

**BIL**

**LE BIL  
SE TRANSFORME EN 2016**

POSTES A POURVOIR A L'ANIENIT

**COURRIER DES LECTEURS**

**REFORME DU CURSUS ENIT**

LES TROUS DANS LE CV... COMMENT EN PARLER?

PRENEZ UNE DIMENSION  
INTERNATIONALE

LA 2<sup>EME</sup> PROMOTION EN GUYANE

**Suivez-nous!**

**sur Facebook, LinkedIn  
ou anienit.org**





## EDITORIAL

Ma mission au sein du Bureau de l'ANIENIT progresse vers ses priorités, et ce grâce aux bénévoles qui nous rejoignent au fil du temps.

Les dates de nos rencontres avec les étudiants ont été fixées : 11 mars pour l'intervention d'une experte sur les réseaux professionnels, et 17 mars pour les jobs datings, la rencontre avec les présidents de promotion... Cette priorité donnée au lien avec les étudiants est en ligne avec la stratégie que nous souhaitons déployer : fédérer les futurs ingénieurs autour d'un réseau.

Cet axe n'est bien évidemment pas le seul que nous devons suivre. L'ANIENIT, c'est avant tout VOUS, et nous n'avons pour cesse de vouloir développer le réseau, votre réseau, et sans vous, le développement de ce réseau est impossible. Il est clair que l'association n'a pas aujourd'hui la taille qu'elle mérite, mais si le Bureau peut éventuellement modifier l'image de l'association, c'est à vous de faire évoluer le contenu de son action... Chacun peut intervenir en fonction de ses disponibilités. Prendre le temps d'appeler les plus jeunes dans sa «famille ENIT» afin de les «parrainer» et les soutenir, c'est un premier pas vers le réseau. Votre action peut également prendre la forme d'un soutien à l'un de nos projets, comme par exemple le concours à projets, le BIL, etc. Vous pouvez aussi vous rendre disponible pour une conférence à l'école, ou tout simplement nous donner votre avis sur l'évolution de l'association. Lancez-vous !

Un remerciement tout particulier à Pauline et Ludovic pour cette nouvelle version du BIL que j'espère pérenne.



Arnaud EVRARD  
Président 2016

## LA VIE DE L'ANIENIT

Cotisations ANIENIT 2016	p.3
Le courrier des lecteurs	p.3
Postes à pourvoir à l'ANIENIT	p.4

## DU COTE DES INDUSTRIELS

Temps de concentration en réunion ...	p.5
Les trous dans le CV ... comment en parler ?	p.5
Prenez une dimension internationale	p.6

## ENTRE L'ENIT ET VOUS

Une rentrée décalée à l'ENIT pour les indécis	p.7
Réforme du cursus ENIT	p.8
L'ENIT par apprentissage	p.9

## DU COTE DES ANCIENS

Du maillage en Ecosse	p.10
Du maillage en Rhône-Alpes	p.10
La 2 <sup>ème</sup> au Ti Punch	p.11

## LES INCONTOURNABLES

Carnet blanc	p.11
Carnet rose	p.11
Carnet noir	p.11
L'agenda	p.12

PENSEZ A METTRE A JOUR VOTRE PROFIL SUR  
[www.anienit.org](http://www.anienit.org)  
Ou envoyer les informations à  
[anienit@wanadoo.fr](mailto:anienit@wanadoo.fr)



## COTISATIONS ANIENIT 2016

Vous souhaitez profiter des services de l'ANIENIT ? Avoir accès à l'annuaire ? Avoir accès au site web avec les informations de maillage et de réseau ? Recevoir le BIL papier 3 fois par an ? Côtisez à l'ANIENIT dès maintenant !

Comment cotiser à l'ANIENIT ? Vous trouverez dans ce tableau différentes façons de cotiser chèque, prélèvement, 1 an ou 10 ans et bien d'autres. Choisissez l'option qui vous correspond et rejoignez-nous !

**CE BIL EST LE DERNIER QUE VOUS RECEVREZ si vous ne cotisez pas.**

	2014	2015		2016
	au 31 décembre	au 28 février	au 31 décembre	au 28 février
Etudiant ENIT	129	150	272	258
Ingénieur ENIT	745	343	664	388
X	13	2	11	1
Totaux	887	495	947	647

Evolution du nombre de cotisants avec les années (de 2014 à 2016)

Type Cotisation	Nb	
	2015	au 28 février 2016
Annuelle - Actif	420	255
Offerte (Elève cotisant année antérieure)	12	153
5 ans	83	71
Retraité	67	43
<b>Cotisation à vie</b>	<b>21</b>	<b>21</b>
Elève cotisant de l'année	272	20
Sans emploi expérimenté	22	13
Couple	24	12
Couple Sans	14	10
Retraité Sans	3	5
10 ans	3	3
Sans emploi non expérimenté	6	0
Totaux	947	647

Nb de cotisations par type

## LE COURRIER DES LECTEURS

Etienne TIXIER, actuellement en S6 à l'ENIT, nous explique comment il a utilisé le réseau de l'ANIENIT sur Bordeaux (pilote par Gilles DORIER - 24ème promotion) pour sa recherche de stage.

« J'ai commencé mes recherches pour un stage S6 avec l'annuaire ANIENIT. Après quelques envois de mails, je reçois des réponses m'informant que l'Ancien a transmis à son réseau ou à son RH.

La 1ère réponse positive, début novembre, est celle d'un diplômé de Cofely GDF SUEZ, il me propose un stage chez ALSTOM. Suite à un problème de logement, je dois décliner l'offre. Je continue mes envois de mails, en ajoutant chaque semaine quelques destinataires. Début décembre, j'ai une réponse d'un diplômé en poste chez SERTA AEROSPACE & DEFENSE, qui me propose de le rencontrer pendant les vacances de Noël pour un entretien. Entretemps, mon CV et ma lettre de motivation sont diffusés dans le groupe ENI de Bordeaux : je reçois 4 réponses en moins d'une semaine. Un autre ingénieur ENIT d'ELECTRONIQUE TECHNOLOGIE, me propose ensuite un stage, que je dois également décliner pour des problèmes de logement. Une Ancienne, de SAFT BATTERIES, me propose alors un stage dans le PLM, avec un entretien pendant les vacances de Noël. Un diplômé employé chez DUFFAU me contacte également, mais trop tard. La semaine précédant les vacances de Noël, une ingénieure de NEXTER MUNITIONS à Tarbes me contacte à son tour et me propose un entretien. Un Ancien avait fait remonter ma candidature aux RH, qui la lui avaient transmise. Elle me propose un stage de BE dont le but serait de reprendre et perfectionner les travaux d'un stagiaire de S6\*. Ce sujet m'intéresse particulièrement. Je passe 3 entretiens à Bordeaux.

A l'issue, j'obtiens une réponse positive dans 3 des 4 entreprises. Je choisis finalement NEXTER, pour l'aspect BE de ce stage qui m'attire plus que les autres.

Comme vous pouvez le constater, le réseau des ENIT m'a beaucoup aidé dans mes recherches. Je n'ai eu de réponses positives que par le réseau des Anciens. Je les remercie tous, et notamment Gilles DORIER, qui pilote le réseau bordelais, le coup de pouce pour la diffusion de mon CV m'a permis de dynamiser mes recherches à un moment où je commençais à désespérer. C'est grâce à lui que j'ai pu décrocher la moitié de mes entretiens.

Etienne Tixier



## POSTES A POURVOIR A L'ANIENIT

Nous avons besoin de vous tous pour maintenir et développer les activités de l'ANIENIT. L'ANIENIT vous permet d'avoir une entité unique qui regroupe l'ensemble des anciens énisards. Plus nous serons nombreux à nos investir, plus nous pourrons nous entraider. Maillages, concours à projets, soutien de développement d'entreprises, réseau, BIL sont des activités qui existent aujourd'hui. Vous pouvez y contribuer mais également élargir le champ de compétences et proposer de nouvelles idées.

Ci-dessous vous trouverez la liste des postes à pourvoir à l'ANIENIT. Elle est non-exhaustive. Si un poste vous intéresse ou si vous avez des idées à proposer ou un nouveau poste que vous souhaitez créer, n'hésitez pas à nous contacter à : [anienit@wanadoo.fr](mailto:anienit@wanadoo.fr)

### SI TU ES ENCORE ETUDIANT A L'ENIT OU PAS ET QUE AS ENVIE DE T'IMPLIQUER DANS LE RESEAU ENISARD

Poste	Temps estimé
<b>Animateur Facebook /LinkedIn</b> : Mettre les informations du site en ligne sur Facebook/LinkedIn (surveiller les parutions sur <a href="http://www.anienit.org">www.anienit.org</a> ). La démarche inverse est également nécessaire. Animer le réseau ANIENIT sur Facebook/LinkedIn et faire l'échange entre le Bureau et ce qui se dit sur la toile.	1H par semaine
<b>Webmaster</b> : Fred, notre webmaster, a pris une retraite bien méritée depuis 12 ans et un site bien construit. Ce site à besoin d'évolution : maintenance et nouvelles fonctionnalités.	10H par mois
<b>Animateurs régionaux</b> : Tu habites Paris, Lyon, Pimpous-les-Oies ou Oslo ? Tu aimerais regrouper les énisards autour de toi ? Organise des repas/apéros et anime le réseau de ta région. Il existe déjà des animateurs en Pologne, à Bordeaux, en Ecosse ...	2H30 par mois
<b>Financement BIL &amp; concours de projets</b> : Dans le but de maintenir les éditions papier du BIL, nous souhaitons trouver 3 ou 4 insertions publicitaires par édition. Nous cherchons quelqu'un pour prendre en charge et suivre les démarches de recherche de pub. Pour le concours à projets, les prix attribués pourraient porter le nom d'une entreprise ou d'un donateur. L'objectif serait de subventionner plus largement les idées de nos jeunes créateurs.	10H par édition
<b>Designer BIL</b> : mettre en forme le BIL après rédaction et créer la Une.	Ludovic GALY (RyFlex-49)



### SI TU TRAVILLES DEPUIS X ANNEES ET QUE TU AIMERAI PARTAGER TON EXPERIENCE

Poste	Temps estimé
<b>Animateur entretiens fictifs à l'école</b> : L'objectif est de regrouper des Anciens pour venir faire des entretiens d'embauche fictifs à l'école, ce qui permettrait de renforcer le positionnement de l'ANIENIT dans cette démarche auprès des instances de l'ENIT.	10H par édition 1 fois par an
<b>Animateur Anciens/Elèves</b> : Le Bureau a besoin de "correspondants" sur la région tarbaise, pour venir régulièrement rencontrer les élèves, afin notamment de les familiariser avec l'ANIENIT, en lien avec le Bureau.	Aurélien CARTADE (Mémo-44)
<b>Animateur concours oral</b> : L'objectif est de faire la passerelle entre l'école, qui organise le concours oral, et les Anciens. En effet, peu d'ingénieurs ENIT viennent faire passer l'épreuve orale alors que ce serait une vraie valeur ajoutée.	10H par édition 1 fois par an
<b>Président du concours de projets</b> : Affiche, communication et pub, contrats de confidentialité, contacts avec le jury, relance des autres membres, réponse aux courriels, lecture des projets, recherche d'infos sur ces sujets, réunions téléphoniques	Laurent COUSIN (Oütang-34)





## TEMPS DE CONCENTRATION EN REUNION ...

En réunion, les cadres décrochent au bout de 52 minutes... puis écrivent, dessinent, jouent...

En entreprise, les réunions trop longues sont inutiles : au bout de 52 minutes en moyenne, les cadres qui y participent ne sont plus à l'écoute, selon un sondage réalisé par Ifop et rendu public le 24 mars 2015. Pourtant, elles durent en moyenne 1h19 en France. Pour faire passer le temps, les personnes interrogées envoient des mails et des SMS, jouent sur leur smartphone ou consultent les réseaux sociaux. En moyenne, pendant les réunions en entreprise, 27 minutes des discussions passent à la trappe, car les cadres présents ne sont pas concentrés : leur attention n'est focalisée sur les échanges que 52 minutes en moyenne. [...]

23% des personnes interrogées dans le cadre de cette étude affirment même qu'elles zappent moins d'une demi-heure après le début des discussions. 27% des sondés sortent fréquemment (voire systématiquement) de ces rencontres sans savoir exactement ce qu'ils doivent faire. Pour se distraire le temps qu'une réunion s'achève, 81% des participants à l'étude se trouvent une occupation. Parmi eux, 51% consultent et envoient des e-mails, 48% des SMS, 37% dessinent et 10% font des jeux sur leur smartphone. 8% fréquentent les réseaux sociaux et 2%... des sites de rencontres.

Lusine Nouvelle  
25/03/2015

## LES TROUS DANS LE CV... COMMENT EN PARLER ?

Que signifie « avoir un trou dans le CV » pour les employeurs ?

Les professionnels des ressources humaines appellent « trou dans un CV » une période de plus de six mois au cours de laquelle l'activité du candidat ne peut être identifiée. Tous les recruteurs, même les moins curieux, vous interrogeront inmanquablement sur ce que vous avez pu faire pendant cette période et que vous n'avez pas jugé bon de mentionner. Et, sincèrement, vous ne pourrez pas en vouloir à un recruteur de vous interroger sur cette période "mystère".

"Le secret pour vous en sortir ?  
Vous devez vous y préparer!"

### 1- Assumer ce laps de temps sans emploi

Si vous êtes convoqué à cet entretien, c'est que l'employeur est intéressé par votre candidature et veut en savoir plus sur vous. En vous rendant à cette entrevue, vous vous engagez à dévoiler les zones d'ombre que vous n'avez pas pu exprimer à travers le CV, la lettre de motivation ou le mail.

Ne pas avoir eu de travail pendant 6 mois, 1 an ou 2 ans n'est pas une tare et cela signifie encore moins que vous n'avez pas été actif. Par contre une absence professionnelle de plus de 2 ans devra être justifiée d'autant plus que le temps est long.

Chômeur ? Vous êtes loin d'être le seul. Maman ? Papa ? Cela fait partie de la vie et vous savez que c'est un job à plein temps qui demande beaucoup d'organisation. En congé sabbatique ? C'est une façon de découvrir le monde mais qu'avez-vous appris ? C'est le moment de se vendre ! Tout ce que vous avez réalisé peut être positif, même les échecs à condition d'en tirer une leçon et de se remettre en question. Cependant il y a

quelques règles auxquelles il ne faut pas déroger.

### 2- Etre honnête, concis et clair

En effet, les périodes d'inactivité ne sont pas forcément du meilleur effet pour une entreprise. Mais, d'après Karine Doukhan, directrice associée du cabinet de conseil Robert Half, ce sont surtout les candidats qui s'en font une montagne. Un « trou » ne disqualifie pas une candidature. « La crise a entraîné de nombreux licenciements économiques, même quand les employés n'avaient commis aucune faute. Les recruteurs en sont parfaitement conscients », souligne-t-elle. Alors un temps d'inactivité, cela peut passer, à condition d'être « honnête et bref », conseille-t-elle.

« Le recruteur n'est pas là pour juger mais pour comprendre les raisons d'un trou dans un CV. »

Le tout est de montrer, en plus d'être honnête, que cette période de latence n'a pas été subie. Vous pouvez donc tout à fait confier que vous avez été licencié pour raisons économiques, un désaccord avec votre direction, ou peu importe la raison, sauf pour une faute grave : évitez de vous épancher sur un détournement d'argent si vous avez été directeur financier par exemple !

Le fait de montrer que vous avez affronté la situation pour en faire quelque chose de positif ne pose alors plus aucun problème. La meilleure façon de se préparer donc, c'est de ne pas mentir car tout est vérifiable.

« Il ne faut surtout pas mentir, alerte le cabinet de conseil, car si ce manque d'éthique est découvert, le candidat perd alors toute chance d'obtenir une mission au sein de l'entreprise ». Et, il n'est pas très difficile pour une entreprise de découvrir le

subterfuge. Elle peut vous demander les dernières fiches de paie ou tout simplement passer un coup de fil à votre ancien employeur. Donc il faut dire la vérité, mais pas nécessairement toute la vérité, dans ses plus petits détails.

Comme le conseille, Karine Doukhan : « soyez franc et expliquez brièvement pour quelle raison » vous êtes sans emploi depuis une petite période. Cette explication peut figurer dans la lettre de motivation, ou pour une candidature en ligne, dans le corps de l'e-mail ou dans l'espace « commentaires » du site Web. Une ligne ou deux, pas plus.

Quelques exemples que détaille Karine Doukhan de bonnes et de mauvaises explications à donner :

#### - Pour justifier un congé parental.

*A ne pas dire :* "J'ai cessé de travailler pendant deux ans en raison d'une grossesse difficile et pour m'occuper de ma fille. Née prématurée, elle a subi une longue hospitalisation et plusieurs opérations, ce qui m'a empêchée de retourner travailler. Comme elle est aujourd'hui en bien meilleure santé, j'aimerais retrouver un emploi."

*A dire :* "J'ai passé deux ans en congé maternité et me suis consacrée à ma famille. Pendant ce temps, j'ai mis mes compétences à jour et suis désormais prête à retravailler."

#### - Suite à un accident.

*A ne pas dire :* "A la suite d'un accident sur mon lieu de travail, j'ai dû subir plusieurs opérations chirurgicales et fait une dépression suivie d'une hospitalisation de courte durée. Aujourd'hui, je suis sous traitement et je me sens nettement mieux."

*A dire :* "J'ai dû cesser de travailler à cause d'un problème de santé. Aujourd'hui parfaitement remis, je suis prêt à retravailler."



### 3- Embellir mais ne pas mentir

De même qu'il est recommandé de repeindre son appartement pour le vendre mais illégal de masquer une énorme fissure, vous pouvez broder sur l'étendue de vos responsabilités ou de vos accomplissements mais vous ne pouvez pas tricher sur les dates, les noms de société, vos titres ou vos diplômes sur votre CV. Evitez le truc éculé d'oublier de préciser les mois dans les dates pour pouvoir jouer sur la durée de vos expériences ou cacher certains épisodes, tous les recruteurs le connaissent et vous feront préciser de quand à quand exactement vous avez exercé telle responsabilité. Imaginez votre embarras quand vous devrez avouer qu'au lieu des 2 ans passés dans la prestigieuse société X, vous n'y êtes resté en réalité que 3 mois, de novembre à janvier !

### 4- Etre positif

Dans le cas d'un départ d'une société en de mauvais termes, il importe de ne pas dire de mal de cette entreprise ou de son ancien manager. Une réponse du candidat s'impose bien sûr tout en restant positif (par exemple : mettre en avant les missions accomplies ou le savoir-faire acquis), en insistant sur la manière dont il pourra aider son employeur potentiel à réaliser les objectifs de son entreprise. Il faut toujours savoir tirer du bon des expériences, même mauvaises.

Il est important de ne pas se positionner en victime ou de rejeter la faute sur les autres. La bonne attitude à adopter consiste à rester factuel et positif en toutes circonstances. Le candidat doit montrer qu'il a tourné la page, qu'il ne se morfond pas dans ce mauvais épisode. C'est une preuve de maturité et de recul.

### 5- Anticiper

"En résumé, un trou dans un CV ne signifie pas automatiquement que les employeurs potentiels ne vous retiendront pas. Anticipez leurs questions en y répondant dans votre lettre de motivation pour dissiper leurs inquiétudes, mais aussi soyez honnêtes en toute circonstance tout en faisant usage de vos talents de communication. Tout engagement dans des activités positives pendant vos périodes d'inactivité révèle votre sens de l'initiative. Qui sait? Cela pourrait même peut-être convaincre un employeur que vous êtes le meilleur candidat en lice..", conclut Karine Doukhan.

Plus vous vous ingénieriez à éviter le sujet, plus vous serez concentré dessus et plus vous allez amener votre interlocuteur à vous en parler. C'est exactement le même phénomène qui fait que plus on fixe un obstacle, moins on a de chance de l'éviter. Donc, **mettez les pieds dans le plat**, mais faites-le de manière

pro, sans émotion excessive et de manière constructive. Par exemple, si vous pensez qu'avoir été au chômage un an avant votre dernier job vous dessert, ne bredouillez pas « en fait j'avais touché un petit chèque en partant ce qui fait que je n'ai pas tout de suite cherché du boulot et puis ensuite je n'ai pas eu de chance dans mes entretiens et aussi j'ai eu l'appendicite, ça n'a pas aidé... ».

Dites plutôt : « Cette période de chômage d'un an m'a permis de prendre du recul, de mieux me connaître en termes de motivations professionnelles et de **me bâtir un vrai plan de carrière**. C'est d'ailleurs grâce à cette réflexion que je postule aujourd'hui pour votre poste car il est au cœur des sujets sur lesquels je veux me concentrer à l'avenir ».

**En conclusion** un trou dans un CV ne vous empêche pas d'obtenir un poste à condition d'en éclaircir les causes et de convaincre l'employeur de votre pro-activité et dynamisme durant ce laps de temps ou de votre prise de recul et de votre maturité vis-à-vis des erreurs commises.

*Synthèse d'articles—Pauline JOUSSAIN  
07/02/2016*

## PRENEZ UNE DIMENSION INTERNATIONALE

Partir ? Oui, mais où, comment, et pour faire quoi ? Si l'aventure tente de plus en plus de jeunes, ces derniers paraissent bien désarmés lorsqu'il s'agit de passer à l'acte. Et pour cause. Malgré de nombreux dispositifs et services, le parcours est souvent semé d'embûches... L'herbe est certes « toujours plus verte ailleurs ». Mais si les candidats à l'expatriation sont de plus en plus nombreux, c'est surtout parce qu'un séjour à l'étranger est devenu une vraie valeur ajoutée ! Une expérience enrichissante sur le plan personnel, mais aussi très appréciée des recruteurs. 64% d'entre eux estiment ainsi qu'elle est un facteur important d'employabilité (source Erasmus). Ils étaient 37% à le penser en 2006.

### Objectif : revenir avec un « plus »

« L'envie de partir touche tous les publics désormais, quels que soient les niveaux de qualification », constate Monique Garrigues, chargée de l'accompagnement, conseil à la mobilité internationale du Crij Toulouse Midi-Pyrénées. « Et ce n'est pas, comme on peut l'imaginer, pour fuir, mais pour revenir avec un « plus ». D'ailleurs, rares sont ceux qui souhaitent partir définitivement. » Pour se perfectionner dans une langue - principalement l'anglais -, pour étudier ou travailler, faire un stage ou une mission de bénévolat, ou simplement découvrir de nouveaux horizons... les motivations sont très variées. « Nous avons trois types de public : ceux qui savent très bien ce qu'ils veulent

mais qui ont besoin d'un complément d'information pour finaliser leur projet ; ceux qui se sont renseignés, mais ne savent pas trop comment s'y prendre ou quoi faire ; et enfin, ceux qui viennent nous voir avec pour seule idée, s'en aller rapidement ! Dans tous les cas, je commence par les questionner sur leur situation, ce qui me permet de mesurer le temps dont ils disposent, et de les aiguiller vers les bons interlocuteurs. » Des contacts dont le Crij vérifie systématiquement la fiabilité. « Nous ne dirigeons que vers des structures labellisées ou agréées. Cela ne veut pas dire que les autres ne sont pas sûres, mais tout voyage comporte des risques, et nous conseillons aux jeunes et à leur famille d'être vigilants. » Un bon moyen également de faire le tri parmi la multitude d'acteurs positionnés sur ce marché porteur... « C'est vrai qu'il existe beaucoup de dispositifs, concède Monique Garrigues, mais étonnamment, les jeunes n'en connaissent qu'un : Erasmus ! »

### Trop d'infos tuent l'info

C'est en effet l'un des plus anciens. L'un des plus médiatisés aussi, grâce à des films comme « L'Auberge Espagnole ». Et l'un des plus complets ! Depuis 2014, il a évolué, « Erasmus + » regroupant désormais plusieurs autres programmes (Comenius, Leonardo da Vinci, Grundtvig...) qui s'adressent aussi bien aux apprentis qu'aux adultes, aux personnes qui souhaitent étudier, qu'à celles qui désirent faire un stage ou travailler... Les mobilités, organisées par les établissements



ou les organismes de formation, sont davantage « balisées », donc plus rassurantes. Elles sont, en outre, assorties d'aides, certes modestes mais appréciables : entre 150 et 300 euros pour la bourse de mobilité d'études, et entre 300 et 450 euros en cas de stage. « Mais il existe beaucoup d'autres opportunités toutes aussi intéressantes, comme le Service Volontaire Européen (SVE) par exemple », ajoute Monique Garrigues. « Il permet aux jeunes de 17 à 30 ans, de réaliser des missions d'intérêt général pendant un an maximum, au sein d'une structure à but non lucratif (associations, collectivités, etc.). Ils sont nourris, logés, reçoivent une formation linguistique et 100 euros par mois. En plus, ils combinent expérience et engagement, ce qui répond d'ailleurs à une attente croissante parmi les personnes qui viennent nous consulter. » Reste qu'au regard des nombreuses propositions, les candidats sont souvent perdus. Voire découragés. « Est-ce parce qu'il existe trop d'informations, ou pas assez ? Ce qui est certain, c'est que la plupart ignorent ce qui est possible. »

### Six mois de préparation minimum

Une situation qui a conduit le gouvernement à lancer récemment « #labougitude ». Une opération marketing visant à accompagner l'ouverture du portail : [decouvrirlemondejeunes.gouv.fr](http://decouvrirlemondejeunes.gouv.fr). Lancé début octobre, par le ministre de la Ville, de la Jeunesse et des Sports, Patrick Kanner, il ambitionne de faciliter les recherches et les démarches des jeunes. La plateforme propose ainsi une approche par critères : âge,

région, situation, projet, destination souhaitée... et le moteur de recherche suggère diverses solutions personnalisées que l'internaute est ensuite invité à « creuser ».

ToulEmploi s'est prêté au jeu. Résultat, un outil très simple d'utilisation, mais des résultats encore trop généralistes pour déclencher l'impulsion espérée... Lors de notre enquête, nous avons également réalisé à quel point un projet, même bien défini, nécessitait de nombreuses démarches. « C'est là un aspect qui est souvent sous-estimé, mais six mois, c'est vraiment le temps minimum pour se préparer », prévient la spécialiste du Crij. D'un point de vue financier, le projet pourra même exiger d'être planifié bien plus en amont. Selon l'enquête « Value of Education », réalisée par HSBC, le coût moyen annuel des études à l'étranger (frais universitaires et quotidiens compris) varie en effet de 5642 dollars en Inde à... 42.093 dollars en Australie ! « Les raisons principales qui poussent les parents à envoyer leurs enfants à l'étranger sont l'apprentissage d'une langue étrangère, l'expérience internationale, et le fait de gagner en autonomie et en indépendance. Mais alors qu'un plan d'épargne dédié aux études est monnaie courante aux États-Unis, cela reste une exception partout ailleurs », observe Simon Williams, responsable de la banque de gestion de patrimoine.

Ingrid Lemelle —TOULEMPLI  
14/12/2015

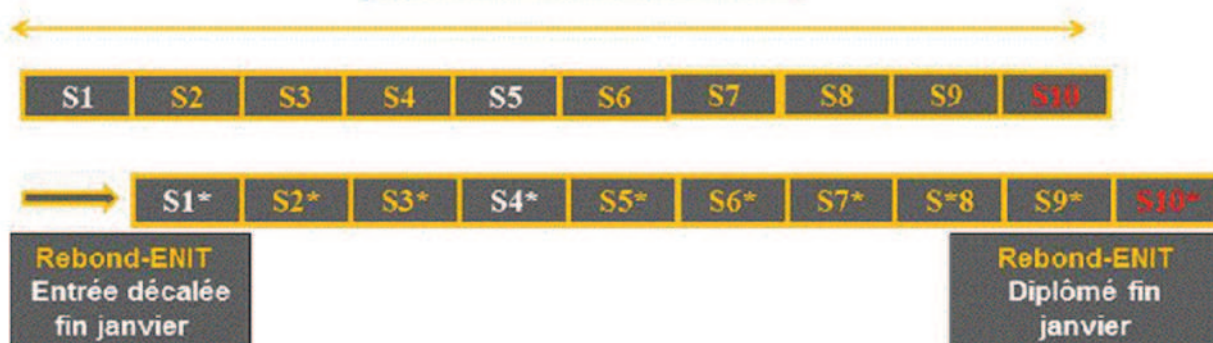
## ENTRE L'ENIT ET VOUS

### UNE RENTREE DECALEE A L'ENIT POUR LES INDECIS

Après un premier semestre dans le supérieur, de nombreux bacheliers s'aperçoivent que l'orientation qu'ils ont choisie ne leur correspond pas. Plutôt que d'attendre le mois de septembre pour recommencer dans une autre voie, l'ENIT propose, grâce au programme Rebond, une réorientation en cours d'année. Cette « rentrée décalée » offre ainsi une seconde chance aux étudiants. Grâce à la semestrialisation totale qu'elle a mise en place, notre école peut permettre à 12 étudiants d'intégrer le cursus en semestre 1 dès la fin du mois de janvier. Sont concernés les étudiants en Paces, en CPGE, à l'université, titulaires d'un bac S. Parmi eux, ceux qui auront passé et réussi le concours Geipi en juin dernier seront acceptés d'office. Pour les autres, une étude de dossier sera nécessaire.

Pour plus de renseignements :  
ENIT Service Admissions et Concours  
recrut@enit.fr  
Tél : 05 62 44 27 04

### Rebond-ENIT





## REFORME DU CURSUS ENIT

### Remerciements

Nous vous avons sollicités au cours de l'été 2014 pour répondre à une enquête sur l'importance relative des disciplines enseignées à l'ENIT. Au nom de la Direction de la Formation, nous tenons à remercier sincèrement ceux qui ont consacré un peu de leur temps pour la renseigner et ainsi participer à la vie de notre école. Ce document a pour but de vous informer sur les objectifs, la démarche et les résultats du travail qui a été mené durant ces trois dernières années et qui se traduit par une mise en place progressive du nouveau cursus à partir de septembre 2015.

### Pourquoi cette réforme ?

Cette réforme a été initiée pour trois raisons :

- une raison externe :  
à partir de septembre 2013 l'ENIT a accueilli les premiers élèves issus de la réforme de l'enseignement secondaire. Cette réforme les conduit à avoir des compétences sensiblement différentes de leurs prédécesseurs.
- deux raisons internes :  
→ les enseignants intervenant dans le premier cycle ressentent le besoin d'une réorganisation pour faciliter l'intégration des nouveaux bacheliers dans l'enseignement supérieur ;  
→ la direction de l'école souhaitait revoir l'organisation du cycle ingénieur de la formation avec quatre objectifs :  
→ renforcer le lien formation - recherche ;

- assurer la continuité entre la formation ingénieur et le doctorat ;
- améliorer la lisibilité de la formation auprès des partenaires académiques et industriels ;
- faciliter la mobilité entrante (accueil d'étudiants étrangers).

### Les lignes directrices

Pour satisfaire la demande des enseignants du premier cycle, tout en conservant le volume horaire par champ disciplinaire, nous avons cherché à :

- diminuer le nombre de matières nouvelles au semestre 1 ;
- diminuer le volume horaire des deux premiers semestres pour permettre une programmation hebdomadaire des séances, plus pédagogique.

Ce travail de restructuration du premier cycle devra nécessairement s'accompagner d'une réflexion sur le contenu de chaque enseignement et sur la mise en place de nouvelles pratiques pédagogiques pour assurer la continuité avec l'enseignement secondaire.

Pour satisfaire les exigences de la direction de l'école nous avons décidé :

- de diminuer le nombre d'options proposées dans le cycle ingénieur ;
- d'adosser ces options aux thématiques de recherche du laboratoire de recherche de l'école (LCP).

D'une manière générale, nous nous sommes attachés à respecter la cohérence prérequis / enseignement ainsi qu'une charge horaire voisine de 448 heures par semestre sur l'ensemble du cursus.

### MISE EN ŒUVRE

#### Etat des lieux du premier cycle

La première étape a consisté à analyser la situation initiale du premier cycle :

le semestre 3 ne comporte que huit semaines d'enseignement en raison de la présence du stage ;

le semestre 5 est constitué d'un tronc commun et d'une option à choisir parmi six (Génie Mécanique, Génie Industriel/Génie Mécanique, Bâtiment et Travaux Publics, Systèmes Electriques et Electroniques de Puissance, Génie Industriel, Matériaux et Structures Composites). Ces options constituent une pré-orientation pour les choix futurs de l'étudiant dans le cycle ingénieur ;

→ les enseignements sont regroupés en Unités d'Enseignement non thématiques ;

→ neuf matières nouvelles par rapport à la terminale figurent au programme du premier semestre.

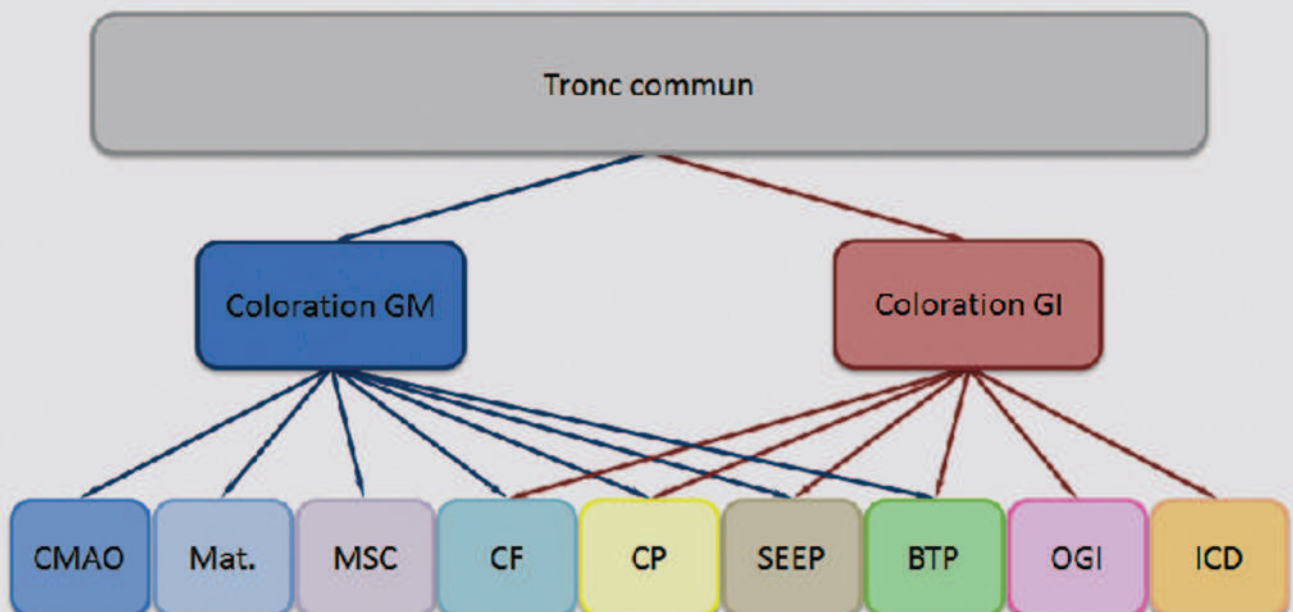
#### Restructuration du premier cycle

→ le semestre 3 passe à 10 semaines sans pour autant réduire la durée du stage (10 semaines) ;

→ le semestre 5 ne comporte plus que du tronc commun dans lequel ont été intégrés des enseignements de matériaux composites et de bâtiments et travaux publics ;

→ les enseignements sont organisés en champs disciplinaires sur l'ensemble de la formation ;

→ sept matières nouvelles par rapport à la terminale figurent au programme du premier semestre.





## REFORME DU CURSUS ENIT

### Etat des lieux du cycle ingénieur

Le cycle ingénieur était organisé sur la base de trois niveaux :

- un tronc commun constitué de cours obligatoires ;
- une coloration à choisir parmi deux qui détermine l'orientation de l'étudiant vers le secteur du Génie Mécanique ou du Génie Industriel ;
- un complément à choisir parmi neuf qui cible plus précisément certains métiers. L'ouverture d'un complément était conditionnée à un nombre minimal de candidats.

Cette structure offrait déjà treize parcours de formation différents. De plus un quatrième niveau constitué de cours accessibles à l'ensemble des étudiants leur permettait, indépendamment du parcours choisi, de s'ouvrir à des disciplines nouvelles.

### Restructuration du cycle ingénieur

Le cycle ingénieur est maintenant organisé sur la base de deux niveaux :

- un tronc commun constitué de cours obligatoires ;
- une option (300 h d'enseignement) à choisir parmi cinq. Ces cinq options ouvriront systématiquement (affectation réalisée au mérite).

Commentaires supplémentaires :

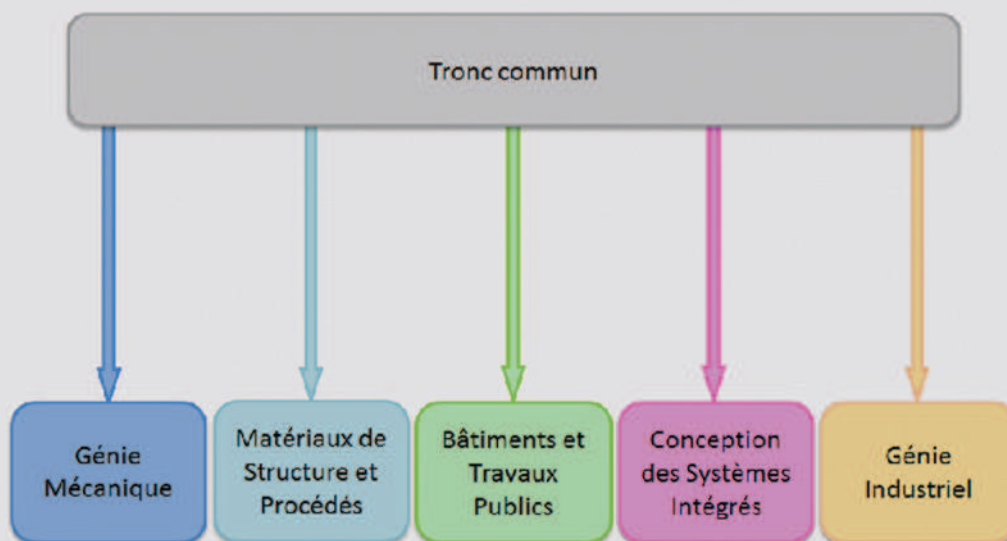
- les enseignements du tronc commun sont organisés en champs disciplinaires dans la continuité du premier cycle ;
- les enseignements de semestre 8 ne constituent pas des pré-requis pour ceux du semestre 9. Ils peuvent être remplacés par des enseignements suivis lors d'un semestre passé à l'extérieur de l'ENIT ;
- tout étudiant doit suivre à l'école les enseignements des semestres 7 et 9. S'il choisit

de passer son semestre 7 à l'étranger, il suivra les enseignements du semestre 7 durant son semestre 8 à l'école.

### Les échéances

- Septembre 2016 : démarrage par anticipation du nouveau cursus du cycle ingénieur ;
- Pour septembre 2017 : construction des semestres 4 et 5 pour les étudiants admis sur titre en cohérence avec la nouvelle maquette pédagogique ;
- Juillet 2020 : remise des diplômes aux premiers étudiants formés sur la base de la réforme.
- A prévoir... la maquette de la formation par apprentissage sur le modèle de celle sous statut étudiant.

Gérard LACOUIN & Denis BARD



## L'ENIT PAR APPRENTISSAGE

L'ENIT propose une formation initiale sous statut étudiant mais aussi sous statut apprenti depuis quelques années.

L'élève sous statut apprenti suit une formation ingénieur généraliste qui peut être orientée soit génie mécanique, soit BTP (Bâtiments, Travaux publics) nouvelle cette année. L'orientation se fait naturellement selon le choix du stage de l'apprenti.

Le rythme de l'alternance est tout d'abord un mois en entreprise, un mois à l'école, pour laisser place à une majorité de temps en entreprise en dernière année. Pour plus d'informations, vous pouvez consulter notre site web ([www.enit.fr](http://www.enit.fr)), rubrique apprentissage pour découvrir l'offre de formation.

Les élèves sélectionnés à l'ENIT ont déjà un niveau de technicien, ils sont issus essentiellement de DUT et de BTS. Une commission de recrutement composée d'enseignants de l'ENIT sélectionne ces dossiers. Cette année, 28 places sont ouvertes en Génie Mécanique et 12 places en BTP. Une première commission de sélection aura lieu le 1er avril, puis une seconde mi juin.

Ainsi, si vous êtes intéressé pour recruter un apprenti ENIT dans votre entreprise, vous pouvez envoyer directement les offres de stage au bureau des admissions : [recrut@enit.fr](mailto:recrut@enit.fr)

Elles seront systématiquement diffusées à nos élèves admis. Chaque année, l'ENIT diplôme 30 ingénieurs sous statut apprenti.

Pour toute information supplémentaire, le bureau des admissions se tient à votre disposition :

Aurélié CARRERE, Mathilde COURTES  
0562442704/05  
[recrut@enit.fr](mailto:recrut@enit.fr)





## DU MAILLAGE EN ECOSSE

L'Écosse. Pour certains, elle évoque la terre sauvage qui produit les meilleurs whiskies au monde, pour d'autres leurs dernières vacances passablement humides, ou encore une région de Grande-Bretagne riche en traditions ancestrales. Elle est aussi un territoire économique et dynamique avec un taux de chômage moyen de moins de 6%, qui peut descendre en dessous des 5% dans des villes comme Aberdeen.

Aberdeen est la capitale européenne du marché de l'Oil & Gas depuis la découverte dans les années 1970 de gisements pétroliers et gaziers au large de ses côtes. Historiquement l'un des plus grands ports du Royaume-Uni donnant sur la Mer du Nord, elle s'est développée en accueillant toutes les sociétés privées actives sur le marché de l'exploration, du développement et de l'exploitation de champs de production, ainsi que des activités de maintenance et

déconstruction (decommissioning), les toutes premières installations arrivant en fin de vie. Son port est également une base logistique et de soutien à toutes les opérations en Mer du Nord. Cette manne a boosté l'économie locale qui a cumulé les années de croissance jusqu'à ces dernières années. Cependant, avec la chute récente du cours du baril, elle traverse actuellement une période difficile.

Aberdeen doit son surnom de « ville de granit » à son architecture caractéristique en pierre de taille, remontant aux époques victorienne et médiévale. Elle est le départ des circuits touristiques vers les Highlands, où la Reine Élisabeth II possède encore sa résidence d'été, elle est aussi la première étape de la route des whiskies.

Technip, un des leaders mondiaux dans les domaines de l'engineering, des services et de la fourniture de produits pour les activités parapétrolières, y possède un centre d'ingénierie de projets subsea pour ses clients

de Mer du Nord, son centre de gestion opérationnelle de moyens et bateaux d'installation offshore, ainsi qu'une unité de Recherche et Développement. Je viens d'intégrer cette dernière entité en tant que responsable de programme de Recherche et Développement sur la ligne de produits de pipelines rigides. Je souhaite établir un maillage Écosse : si vous travaillez sur cette zone géographique ou vous si êtes de passage, n'hésitez pas à vous manifester sur l'une des coordonnées suivantes :

**Laurent Pomié - 28e promotion**  
Technip UK Limited - Enterprise Drive - Westhill  
- Aberdeenshire - AB32 6TQ

Tel (direct) +44 1224 668174  
Switchboard +44 1224 271000  
Mob + 44 7896 177 477  
lpomie@technip.com

## DU MAILLAGE EN RHONE-ALPES

Cela faisait trop longtemps que les Anciens ne s'étaient pas retrouvés dans les contrées éloignées des Alpes... Le 12 décembre dernier, 10 Anciens de la région Rhône-Alpes se sont retrouvés à Chambéry, en Savoie. Certains habitués étaient toujours au rendez-vous et d'autres ont fait 220 km (Gagjet) pour se joindre à nous, ce qui montre l'intérêt que nous avons à nous retrouver. La soirée a commencé par une visite de la laiterie de Chambéry où l'on affine le Beaufort, le Comté ou encore la Tomme de Savoie... Notre guide nous a appris un peu de son métier et comment choisir son fromage chez un affineur. Après avoir salivé devant des centaines de meules, nous sommes passés à la dégustation qui s'est transformée peu à peu en apéritif dinatoire, dans

une bonne ambiance, avec la complicité du personnel. La soirée s'est terminée en compagnie du reste des Anciens au restaurant, où nous avons partagé des spécialités du Sud-Ouest...

Pour vous aider à affronter l'hiver, voici l'une des recettes de la fondue savoyarde, succès assuré pour un repas convivial.

Pour recevoir les informations du groupe Rhône-Alpes :  
[team.palacino@yahoo.fr](mailto:team.palacino@yahoo.fr)

**Christophe Palacino**  
(Bô-lid - 40e promotion)



### RECETTE DE LA FONDUE SAVOYARDE

Ingrédients pour 4 personnes :

- 800 g de fromage (300 g Emmental, 500 g Beaufort). Si possible un Beaufort d'été. Si vous n'en trouvez pas, il est possible de le remplacer par un fromage à pâte pressée cuite fruité (Comté 12 mois, Beaumont de Savoie...) Idem pour l'Emmental, que vous pouvez remplacer par de la Tomme de Savoie.
- ½ bouteille de vin blanc sec de Savoie : Roussette ou Apremont.
- 1 gousse d'ail
- Noix de muscade
- Poivre du moulin
- 1 verre à liqueur de Kirsch (facultatif)
- 1 pincée de bicarbonate pour rendre la fondue plus digeste (facultatif)
- 1 gros pain de campagne coupé en dés.

Râpez le fromage et versez-le dans un caquelon préalablement frotté avec la gousse d'ail. Recouvrez avec le vin blanc. Le vin blanc doit arriver 1cm au dessous du niveau du fromage râpé. Compléter éventuellement le niveau pendant la cuisson selon la consistance voulue.

Faites chauffer à feu doux, en mélangeant bien avec une cuillère en bois pour obtenir un mélange lisse et homogène.

Lorsque le fromage est fondu, ajoutez le Kirsch et le bicarbonate, sans cesser de tourner doucement. Ajoutez du poivre et de la noix de muscade râpée. Laissez cuire la fondue encore 5 mn, sans cesser de remuer.

Posez le caquelon sur son réchaud et dégustez la fondue en plongeant les morceaux de pain piqués sur une longue fourchette. Vous pouvez aussi rouler votre morceau de pain imprégné de fromage dans du poivre moulu au préalable dans un coin de votre assiette.

Petite astuce pour finir le fond du caquelon avant qu'il ne brûle : casser un ou deux œufs et mélanger vivement avec un morceau de pain pour venir récupérer les restes de fromage.

Bon appétit !



## LA 2<sup>EME</sup> PROMOTION AU TI PUNCH



Fort de 6 représentants de la promo, nous partîmes pour ces terres lointaines peuplées d'amérindiens : 9 longues heures de quadriplane pour les atteindre ! Nous étions invités en ces terres par sa grandeur YVES, notre chevalier, grand seigneur érudit et poète des grandes terres de savanes et de jungles. Premiers émois pour les visites du site de Kourou, où nous fûmes reçus comme des princes. Diantre ! Que ce pinosaure tout blanc, étincelant dans le soleil, est magnifique, s'élevant avec grâce dans un grondement d'orage vers un ciel bleu transparent. Si beau que certaines avaient la larme à l'œil, d'autres applaudissaient et gesticulaient avec leurs drapeaux (Argentine et Australie). Moment de puissance et de fierté allant droit au cœur. Merveilles de technologies, non comme le mécano de Soyouz, plus ressemblant à une boîte de conserve avec des verrues partout. Dieu qu'il est vilain, mais ça marche ! Visite à la salle blanche des indiens : sous nos yeux, les panneaux solaires suspendus se sont bien déployés, et panique, ils n'étaient pas fixés au satellite ! Émoi des femmes en sari, un quidam est vite venu avec ses écrous ! Là bas, au baignon, point de salut pour les évadés : on y est, on y reste, même après son temps ! Véritables villes de rétention aux conditions d'un autre âge, sauf pour les papillons. Alerte !



Nuages noirs... le temps d'attraper les couvre-chefs, ponchos, à toi, à moi, trop tard, la flotte chaude est tombée sur les gogos. Rires garantis des singes hurleurs qui se marrent des mines déconfitées et trempées. Boof, de toute façon, nous étions tous déjà "mouillés", de sueur !

Dans la jungle, après de bonnes heures de pirogues, nous fûmes reçus par les amérindiens, repas et dortoir sur le fleuve, avec oiseaux picailleurs de tous côtés. A la nuit tombée, visite des caïmans aux yeux énamourés, de 7 à 77 cm, ce dernier attrapé et suspendu dans la pirogue au grand plaisir de ces dames. Il semble même que certaines ont trouvé que la peau du ventre de la bestiole était plus douce que celle de leur conjoint ! Chacun coucha, en hamac ou en lit à baldaquin anti moustiques, d'une époque révolue, mais eau courante ! Les heaumes n'étant plus de mise, un certain coiffa le voile de la mariée, moustiques obligeant, mais il n'y en eut point ! Vues époustouflantes et grandioses de vallées et collines couvertes de forêts exubérantes qui s'offrent à nos yeux exorbités. Commerçants paysans égarés dans la jungle avec portables et Toyota, tout semble d'un autre monde, avec en plus chaleur et humidité. Pour les plaisirs des estomacs, de nombreuses auberges, coté mer, coté fleuve ou sur les fleuves, nous ont rassasiés de mets exotiques (tatou, mérrou) et épicés, sous les yeux observateurs et envieux de quelques chauve-souris et coléoptères volants à la va-vite, atterrissant en désordre dans les assiettes. Bref le plaisir des dieux ! Les repas furent gargantuesques et bien arrosés, en une belle ambiance amicale et festive, avec la tranquillité de lieux où parfois, aucune communication ne passa. Pour les pirogues, qui ne fonctionnaient pas comme les passagers (au Ti punch) : impeccable ! À part quelques petites frayeurs, avaries de départ, plus de marche arrière, injecteur bouché, mais toujours des piroguiers satisfaits, confiants et débrouillards qui nous ont ramenés aux bons ports.

**Henri GARGAUD**  
2<sup>ème</sup> promotion  
(J. B. de Gribbeauval, 64 - 68)

## LES INCONTOURNABLES CARNET BLANC

Emilie SOULA (Tosseà, 45) et Raphaël BOYER (Rack, 43) se sont dit OUI le 11 juillet 2015. Et la petite Luna née le 11 février 2015 a pu assister à ce bel évènement !



## CARNET ROSE



Nous sommes heureux de vous présenter notre petite Flavie, née le 13 août 2015. Elle est tout mignonne comme son papa, vous ne trouvez pas ??  
Valérie & Clément HEDON (Oglid-39)



Elodie LOUSTALOT (Tit-Sôa-44) et Régis FROMENT sont heureux de vous annoncer la naissance de Luka né le 12 août 2015

La famille s'est agrandie pour notre plus grand bonheur ! Du haut de ses 55 cm, notre « petite » Emma a vu le jour le 2 Février 2016. Elle se porte à merveille et fait de nous des parents comblés et remplis de joie.



Rebecca & Thomas LAMARQUE (Ché-Raza-44 & Pâ-Luch-44)

## CARNET NOIR

Joël VERDIER (14, gérant de VERDIER AUTOCARS) est décédé le 1er Octobre 2015

Vous souhaitez nous faire part d'un mariage, d'une naissance ou d'un décès : envoyez-nous le message à [anienit@anienit.org](mailto:anienit@anienit.org), nous nous ferons un devoir de le publier.



# AGENDA

Retrouvez toutes les dates et lieux des maillages par

région sur : [www.anienit.org](http://www.anienit.org)

Onglet Anienit >> Calendrier

## MARS

LE 20 MARS  
COURSE DE SOLEX « LES 6H DE TARBES »  
AU CENTRE KENNEDY, TARBES

DU 22 AU 31 MARS  
JOURNÉE NATIONALE DE L'INGÉNIEUR (JNI)  
DANS TOUTE LA FRANCE  
POUR CONNAÎTRE LES DATES DE VOTRE RÉGION  
ALLEZ SUR : [HTTP://JNI.IESF.FR/](http://jni.iesf.fr/)

JUSQU'AU 25 MARS  
CONCOURS INGÉNIEUSES'16  
POUR PLUS D'INFORMATIONS RDV SUR :  
[HTTP://WWW.ELLESBOUGENT.COM](http://www.ellesbougent.com)

LE 26 MARS  
WATT THE FEST (BEFORE AU MODERNE I)  
AU SET LIVE, TARBES  
LIKEZ LA PAGE WATT THE FEST SUR FACEBOOK

## AVRIL/MAI

LE 12 AVRIL  
TOP RECRUTEMENT  
ESPACE GRANDE ARCHE, PARIS LA DEFENSE  
[WWW.EMPLOI-PRO.FR/SALON-EMPLOI/](http://www.emploi-pro.fr/salon-emploi/)

DU 17 AU 22 AVRIL  
ATELIERS EXPERIMENTAUX CLIMAT ET  
ENVIRONNEMENT (CLE)  
PALAISEAU, ÎLE DE FRANCE  
[HTTP://CLE-IPSL.SCIENCESCONF.ORG/](http://cle-ipsl.sciencesconf.org/)

LE 9 ET 10 MAI  
JOURNÉE NATIONALE SUR LA RÉCUPÉRATION ET  
LE STOCKAGE D'ÉNERGIE  
UNIVERSITÉ DE BORDEAUX, TALENCE  
[HTTP://JNIRSE2016.SCIENCESCONF.ORG/](http://jnirse2016.sciencesconf.org/)

LE 26 ET LE 27 MAI  
CARREFOUR EMPLOI TOULOUSE MÉTROPOLE  
AU PARC DES EXPOSITIONS, TOULOUSE  
[WWW.CARREFOUREMPLOR.ORG](http://www.carrefouremploi.org)

## JUIN

DU 06 AU 10 JUIN  
JOURNÉES FRANCOPHONES D'INGÉNIEURIE  
DES CONNAISSANCES  
MONTPELLIER  
[HTTP://IC2016.SCIENCESCONF.ORG/](http://ic2016.sciencesconf.org/)

LE 08 ET 09 JUIN  
MACHINES ET USINAGE GRANDE VITESSE  
POLYTECH TOURS, TOURS  
[HTTP://MUGV2016.SCIENCESCONF.ORG/](http://mugv2016.sciencesconf.org/)

## JUILLET

LE 4 JUILLET  
REMISE DES DIPLOMÉS DE L'ENIT  
49ÈME PROMOTION ENIT, TARBES

L'ANIENIT organise son 3<sup>ème</sup> concours de projets innovants, ouvert à tous les étudiants et diplômés ENIT depuis moins d'un an.

Dotations  
jusqu'à  
**1500 €**



CONCOURS  
DE  
PROJETS  
2016

Règlement, informations et dossiers:

05 62 34 10 20  
[anienit@wanadoo.fr](mailto:anienit@wanadoo.fr)

DATE LIMITE DE DEPOT DES DES DOSSIERS:

8 AVRIL 2016

PROJETS PERSONNELS ET TUTEURS ACCEPTÉS