

La 52<sup>ème</sup> promotion de l'Enit vous présente  
55<sup>ème</sup> Gala de l'Enit

Parc des Expositions de Tarbes

1<sup>er</sup> Decembre 2018 à 22h



PREVENTES

Enit - Ru de Tarbes  
Office du tourisme  
Site Internet

TARIFS

Normal 25€ Réduit 15€

ANIMATION

Swing & Jazz - The Crew  
Rusty Hook - Zanzibar

Bulletin d'Information et de Liaison des Ingénieurs E.N.I.T.

[www.anienit.org](http://www.anienit.org)

Chers lecteurs,

Voici déjà le 3<sup>e</sup> et dernier BIL de l'année 2018... Une année bien remplie avec 1 nouveau Bureau, 1 nouveau site internet, avec de nouvelles promotions, de nouveaux groupes locaux et familles qui s'animent !

« INTENSE » c'est comme cela que je résumerais les travaux de ce nouveau Bureau, toujours dans un seul et même objectif, celui de rendre ce réseau concret et proche de vous.

Mais cela ne peut être le cas que si vous nous accompagnez et nous alimentez en informations, en retours et par votre présence.

Comme vous le lirez au fil de ce bulletin, encore de nombreux rendez-vous vous attendent ainsi qu'une analyse des résultats des enquêtes auxquelles vous participez et dont nous nous faisons un devoir de vous faire une synthèse.

Bonne lecture.

Arnaud EVRARD



## LA VIE DE L'ANIENIT

- ◇ Edito P2
- ◇ Le mot du Président P3
- ◇ Les enquêtes sociaux professionnelles sur les ingénieurs P4 à 8

## DU CÔTÉ DES JEUNES

- ◇ 55<sup>ème</sup> Gala de l'ENIT P10

## ENTRE L'ENIT ET VOUS

- ◇ Un nouveau bâtiment à l'ENIT P11
- ◇ Projet « filles industrie » p12
- ◇ Concours filles industrie P13
- ◇ Les filles à l'honneur dans l'industrie P13
- ◇ SHIFT P14
- ◇ Journée technique CEF3D P15
- ◇ L'école appelle les anciens P16

## DU CÔTÉ DES ENTREPRISES

- ◇ Créer son entreprise P17
- ◇ HMT P19
- ◇ Corbeille connectée P20

## DU CÔTÉ DES ANCIENS

- ◇ Chasse pêche....37<sup>ème</sup> P21-22

## NEWS

- ◇ News P11

PENSEZ A METTRE A JOUR VOTRE PROFIL SUR

[www.anienit.org](http://www.anienit.org)



## Le mot du Président

Chers diplômés,

Après avoir fortement renforcé le partenariat avec l'école nous allons tisser des liens avec les élèves.

Le Président du bureau des élèves nous a désigné comme interface, les secrétaires du BDE .

Nous avons eu une première réunion le 7 novembre avec celles-ci et les secrétaires de chacune des promotions .

L'objectif est double : avoir un fichier des diplômés à jour des coordonnées personnelles avant que ceux-ci quittent Tarbes et faire connaître l'Anienit par les élèves .

La réunion a été particulièrement enrichissante pour les 2 parties. Un accord de partenariat a été rapidement trouvé autour de ces 2 thèmes.

Les représentants des promotions se sont montrés particulièrement intéressés par le volet gestion des promotions qui pourrait devenir l'outil d'animation de leur communauté .

Notre objectif reste bien sûr l'animation du réseau des diplômés, mais, si laisser une petite place sur le site aux promotions d'élèves, leur permet de comprendre ce qu'est l'Anienit , et de devenir des futurs adhérent sans qu'ils aient à changer d'outils ... alors il faut le faire ! Nous aurons l'occasion d'y revenir plus en détail dans un prochain article.

Bien sûr qui dit « fin de l'année » dit « GALA » et nous souhaitons un bon courage à la **52e promotion** pour l'organisation de cette magnifique soirée où elle espère vous compter nombreux.

**JL TAUPIAC**



et



étaient présents au salon



Salon des Partenaires de l'Industrie du Grand Sud



## LES ENQUETES SOCIO-PROFESSIONNELLES SUR LES INGENIEURS

Dans son étude annuelle sur les emplois l'APEC dresse un bilan de l'emploi des cadres et son évolution. Un document très optimiste qui mérite toute notre attention que l'on soit débutant ou même expérimenté.

Ce climat très propice à l'emploi se retrouve dans les 2 enquêtes :

- Celle de la Conférence des Grandes

Écoles pour mesurer l'insertion professionnelle des jeunes diplômés,

- Celle des Ingénieurs et Scientifiques de France.

Ces études et enquêtes datent du premier trimestre 2018 et sont confirmées par les faits, pourtant quelques éléments macroéconomiques révélés pendant l'été, amènent quelques nuages

sur ce tableau idyllique. Le déficit de la balance commerciale a connu un gros trou d'air cet été ce qui pourrait être considéré comme un signe de manque de compétitivité des entreprises françaises et la croissance passera de 2,2% en 2017 à 1,6% en 2018. Ces éléments internes ajoutés aux tensions imposés par les USA sur le commerce international sont donc à surveiller.

## 1) PERSPECTIVES DE L'EMPLOI CADRE 2018- (SOURCE APEC)

En voici un condensé, la synthèse faisant 15 pages mais facile à lire et très riche pour ceux qui cherchent un premier ou nième emploi.

[https://cadres.apec.fr/files/live/mounts/media/medias\\_delia/documents\\_a\\_telecharger/etudes\\_apec/Perspectives%20de%20l%E2%80%99emploi%20cadre%202018%20-%20synth%C3%A8se.pdf](https://cadres.apec.fr/files/live/mounts/media/medias_delia/documents_a_telecharger/etudes_apec/Perspectives%20de%20l%E2%80%99emploi%20cadre%202018%20-%20synth%C3%A8se.pdf)

2018 se présente comme un millésime particulièrement bien orienté pour le

marché de l'emploi des cadres. Après plusieurs années de faible croissance, frappée d'atonie (de 2012 à 2014) ou perturbée par des événements conjoncturels contraires (en 2015 et 2016), l'économie française a connu, en 2017, un rebond soutenu, formalisé par une hausse du PIB de +1,9 % (contre +1,1 % un an auparavant).

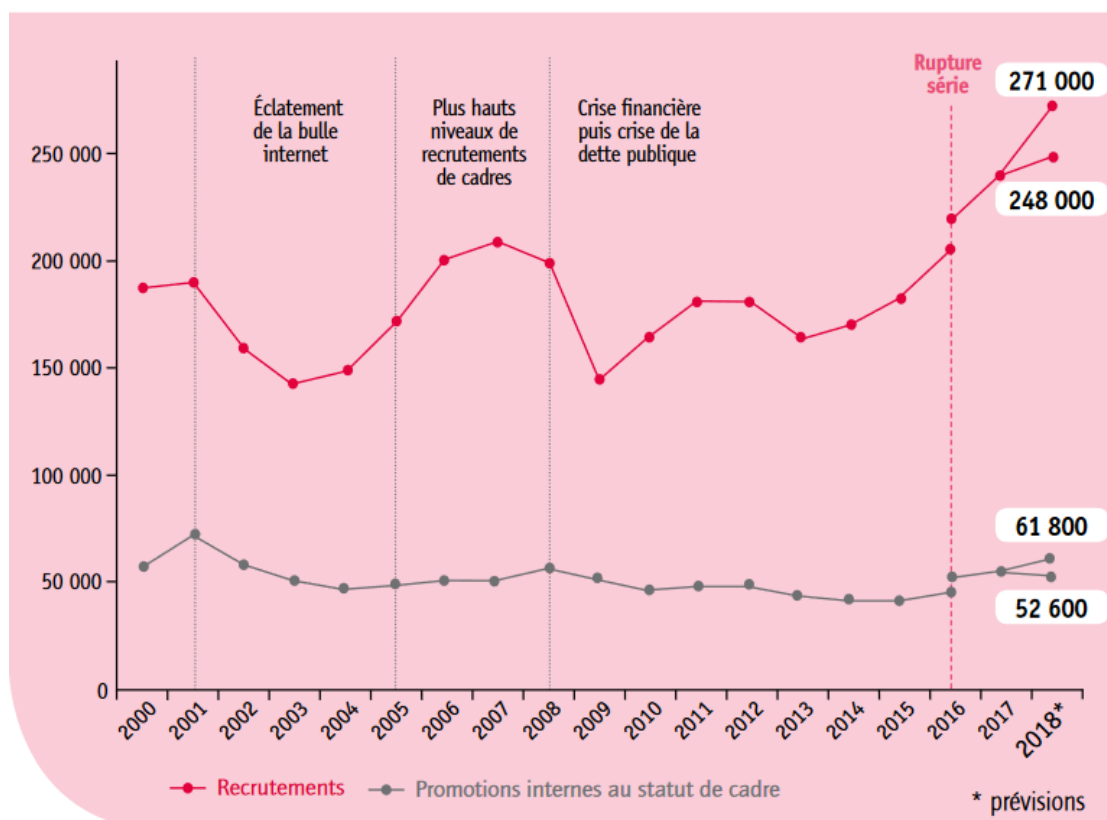
En lien avec des carnets de commandes regarnis, les entreprises ont intensifié leurs dépenses d'investissement productif (+4,4 %).

Cet enchaînement vertueux devrait perdurer en 2018 avec une progression du

PIB similaire (+1,9 % selon le FMI). L'investissement des entreprises devrait être encore au cœur du chemin de croissance qui se dessine, d'autant que des tensions sur l'appareil productif apparaissent. Le commerce extérieur pourrait apporter une contribution enfin positive grâce aux efforts de compétitivité entrepris par les entreprises exportatrices.

Les besoins en compétences/cadres des entreprises n'ont jamais été aussi élevés: les entreprises prévoient ainsi une progression oscillant entre +3 % et +13 %.

## Évolution des recrutements de cadres en CDI et CDD d'un an et plus et des promotions internes de salariés au statut de cadre entre 2000 et 2018 dans le secteur privé en France métropolitaine



Les recrutements de cadres seraient particulièrement élevés dans les services, notamment dans les activités informatiques et télécommunication, l'ingénierie-R&D ou encore les activités juridiques, comptables et de conseil. Pour autant l'industrie ne serait pas en reste, avec des prévisions d'embauches cadres élevées dans la mécanique-métallurgie ou encore dans les équipements électriques et électroniques. Mais cette dynamique conjoncturelle entre également en résonance avec une transformation structurelle de l'emploi/cadre qui se formalise par l'émergence de nouveaux métiers et de nouveaux champs d'expertise liés notamment à la transformation numérique.

Enfin l'ensemble des régions serait concerné par cette dynamique avec des progressions notables de recrutements de cadres en Provence-Alpes-Côte

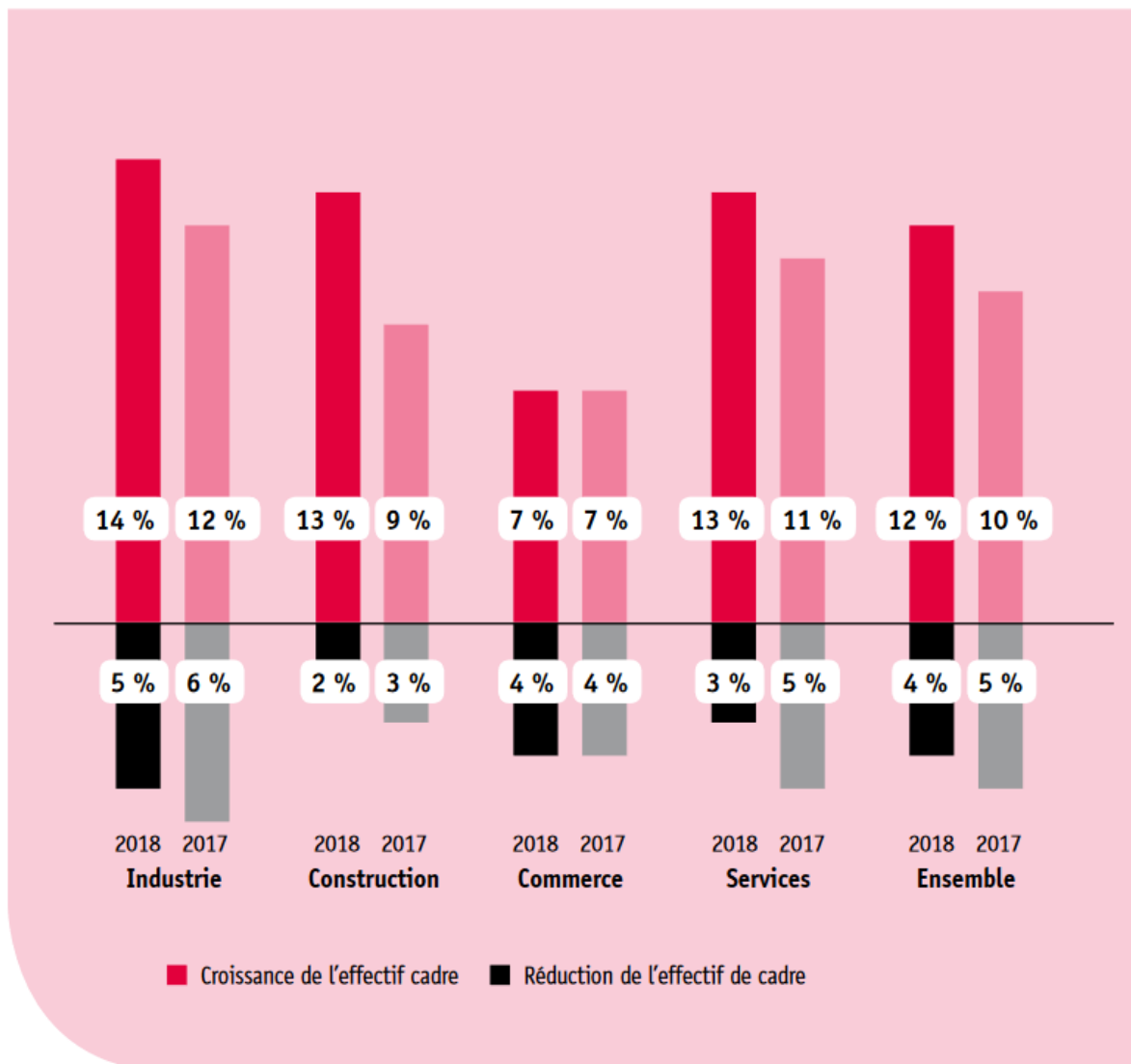
d'Azur et Corse, en Pays de Loire, en Auvergne-Rhône-Alpes et en Bretagne.

**LES CADRES DE 1 À 10 ANS D'EX-PÉRIENCE PROFESSIONNELLE RESTERAIENT LES PLUS RECHERCHÉS POUR 2018**

En 2018, la hausse des recrutements prévus profiterait à l'ensemble des cadres quel que soit leur niveau d'expérience professionnelle.

Les cadres de 1 à 10 ans d'expérience resteraient les profils les plus privilégiés par les recruteurs : en effet, ils représenteraient à eux seuls près de 60 % des embauches prévues pour 2018. Les jeunes diplômés profiteraient également de l'embellie du marché de l'emploi/cadre : jusqu'à 53 000 recrutements sont attendus selon l'hypothèse la plus favorable. Ils seraient particulièrement recherchés par les recruteurs des activi-

tés informatiques et télécommunication, de la distribution généraliste, de l'ingénierie-R&D et des activités juridiques-comptables et de conseil. Enfin, les cadres les plus expérimentés verraient leurs recrutements progresser pour 2018 mais à un rythme moins soutenu que leurs cadets à l'exception des plus de 20 ans d'expérience professionnelle dont les embauches seraient stables. Ces prévisions reflètent les projets de recrutements des entreprises au moment de l'enquête. Ainsi l'évolution de la conjoncture économique et du marché de l'emploi cadre peuvent les amener à revoir leurs intentions d'embauche et à procéder à des réajustements en termes de niveaux d'expérience professionnelle, notamment à se tourner davantage vers les jeunes diplômés ou les cadres séniors pour certains postes cadres à pourvoir en tension.



Au début de l'année, 2 enquêtes ont été menées auprès des populations issues des Ecoles d'Ingénieurs françaises :  
 - Celle de la Conférence des Grandes Écoles (CGE)  
 - Celle des Ingénieurs et Scientifiques de France (IESF) qui s'occupe de toute la population des ingénieurs quelque soit l'âge.

**NOTA : Pour ces 2 enquêtes le nombre de réponses d'ingénieurs ENIT est trop faible pour que les détails soient fiables. Les échantillons étant petits lorsqu'on segmente l'enquête par âge, secteur d'activité... la précision est de plus en plus faible. Vous noterez, par exemple, des écarts sur les salaires des plus jeunes entre l'IESF et CGE.**

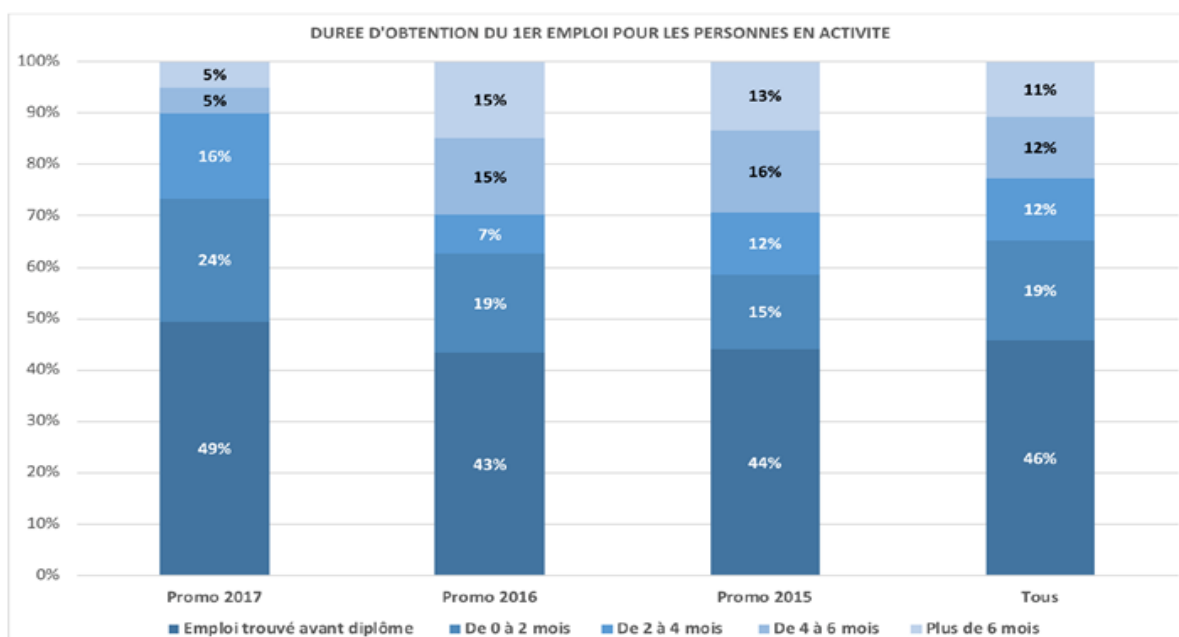
### Enquête insertion-professionnelle des ingénieurs Enit (environ 50% de réponses)

Cette enquête qui traite de l'insertion professionnelle des 3 dernières promotions de diplômés avait fait l'objet d'une présentation très rapide sur le site ; en voici quelques illustrations supplémentaires :



	Promo 2017			Promo 2016			Promo 2015			Tous		
	France	Etranger	Tous	France	Etranger	Tous	France	Etranger	Tous	France	Etranger	Tous
Salaire brut annuel	31 411	31 323	31 387	30 478	38 499	34 180	33 414	37 526	35 498	31 833	36 473	33 768
Primes (brut)	1 715	910	1 503	1 252	1 958	1 528	3 980	1 363	2 902	2 265	1 435	1 974
Valorisation avantages (brut)	2 709	858	2 205	1 763	2 656	2 190	2 536	2 070	2 283	2 388	2 047	2 235
Salaire brut annuel avec primes et avantages	35 835	33 091	35 095	33 493	43 113	37 898	39 930	40 959	40 683	36 486	39 955	37 977

## DUREE POUR ACCEDER A L'EMPLOI



## UNE INSERTION SUR LE MARCHE DE L'EMPLOI RAPIDE

**Enquête socio-professionnelle de l'IESF (moins de 10% de réponses):** ici nous nous sommes consacrés à l'emploi. Vous trouverez le document complet sur le site qui traite d'autres sujets: la satisfaction au travail, la transformation digitale, l'entrepreneuriat ....

► **Activités au 31/12/2017**

Activité	ENIT Tarbes					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Recherche d'emploi	3,1%	2,3%	1,2%	2,0%	2,2%	3,3%
<i>dont recherche premier emploi d'ingénieur</i>	2,4%	0,7%	-	-	0,8%	0,9%
Poursuite d'études sans contrat salarié	7,6%	0,7%			2,1%	1,1%
Doctorants salariés	0,7%	0,7%	0,9%		0,6%	1,7%
Salariés (hors doctorants et retraités)	84,5%	91,4%	96,9%	79,2%	88,7%	87,6%
Non salariés (hors doctorants et retraités)	2,3%	5,1%	0,9%	8,0%	3,9%	3,5%
Retraités ou préretraités et salariés						0,5%
Retraités ou préretraités et non salariés				1,3%	0,3%	0,4%
Retraités ou préretraités sans activité prof.				9,4%	1,8%	1,2%
Autres inactifs	1,6%				0,4%	0,9%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

► **Répartition des activités dominantes par tranche d'âge**

Activités/ fonctions dominantes	ENIT Tarbes					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Production et activités connexes	36,7%	40,5%	25,1%	21,7%	32,2%	19,9%
Études, recherche et conception	29,9%	25,4%	26,3%	31,8%	27,9%	32,3%
Systèmes d'information (informatique et réseaux)	7,4%	3,9%	7,1%	6,2%	6,0%	12,7%
Commercial, Marketing	7,5%	10,2%	5,0%	6,3%	7,5%	8,4%
Administration, Gestion		3,2%	2,8%	2,5%	2,2%	3,2%
Direction générale	1,8%	2,3%	11,6%	8,7%	5,7%	7,7%
Enseignement - formation	0,9%	0,8%	2,1%		1,0%	0,9%
Conseil stratégie, audit, managem <sup>t</sup> , RH, finances	4,7%		2,1%	4,1%	2,5%	4,5%
Conseil technique	3,2%	3,4%	4,6%	3,7%	3,7%	5,2%
Supply chain	7,0%	7,2%	13,2%	5,4%	8,3%	3,8%
Autre (sans rapport avec votre formation)*	0,9%	3,2%		9,5%	3,0%	1,4%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

► **Salaires bruts médians perçus en France**

	< 25 ans	25-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
<b>ENIT Tarbes</b>	32 100 €	36 500 €	48 000 €	65 000 €	78 000 €	52 000 €
<b>Tous ingénieurs</b>	34 800 €	39 000 €	51 700 €	71 800 €	95 000 €	56 400 €

► **Salaires bruts médians en France selon l'âge et le sexe**

Sexe	ENIT Tarbes					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Hommes	35 500 €	47 700 €	65 000 €	78 000 €	53 000 €	60 000 €
Femmes	37 000 €	48 059 €	81 900 €	50 000 €	39 000 €	47 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>35 500 €</b>	<b>48 000 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>78 000 €</b>	<b>52 000 €</b>	<b>56 400 €</b>

## ► Salaires bruts médians en France selon le cumul des responsabilités et l'âge

Responsabilités hiérarchiques	ENIT Tarbes					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
<b>Pas de responsabilités hiérarchiques</b>	<b>34 700 €</b>	<b>44 000 €</b>	<b>63 000 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>44 000 €</b>	<b>48 000 €</b>
Aucune autre responsabilité	33 500 €	43 800 €	61 000 €	62 000 €	42 100 €	46 000 €
Responsabilité budget seul	35 300 €	41 600 €	63 000 €	69 900 €	45 000 €	50 000 €
Résultats financiers seuls	36 500 €		88 400 €	55 900 €	40 000 €	52 000 €
Résultats financiers + budget	39 000 €	48 000 €	65 000 €	65 000 €	52 000 €	53 300 €
<b>Responsabilités hiérarchiques</b>	<b>38 000 €</b>	<b>52 600 €</b>	<b>70 000 €</b>	<b>98 000 €</b>	<b>60 700 €</b>	<b>70 000 €</b>
Aucune autre responsabilité	30 000 €	48 000 €	53 700 €	55 000 €	48 500 €	56 000 €
+ Responsabilité budget	36 000 €	58 500 €	68 000 €	95 400 €	62 700 €	71 200 €
+ Résultats financiers		54 500 €	51 200 €		54 500 €	60 000 €
+ Résultats financiers + budget	41 000 €	52 400 €	77 000 €	100 800 €	70 000 €	80 000 €
<b>Ensemble</b>	<b>35 500 €</b>	<b>48 000 €</b>	<b>65 000 €</b>	<b>78 000 €</b>	<b>52 000 €</b>	<b>56 400 €</b>

## ► Difficultés éventuelles à recruter d'autres ingénieurs

Difficultés de recrutement	ENIT Tarbes					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Non concerné: N'a pas recruté	84,6%	82,3%	68,1%	65,8%	75,2%	72,8%
Recruteurs	15,4%	17,6%	31,9%	34,2%	24,8%	27,2%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Parmi les recruteurs:</b>						
Pas de difficulté particulière	51,6%	27,4%	40,3%	34,4%	35,8%	41,4%
Modification des caractéristiques	18,9%	12,1%	10,7%	13,0%	12,3%	10,3%
Difficultés sur des profils spécifiques	9,0%	39,0%	29,9%	52,7%	37,7%	33,6%
Difficultés sur tous les profils	20,5%	22,0%	19,1%		14,2%	14,7%
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## ► Nature principale des difficultés de recrutement rencontrées

Difficultés de recrutement	ENIT Tarbes	Tous ingénieurs
	Ensemble	
Le salaire qu'ils demandaient était trop élevés	28,4%	27,3%
Ils ne voulaient pas venir dans l'entreprise	13,6%	20,6%
Les conditions de travail ne convenaient pas	8,8%	7,2%
Le candidat avait une contrainte géographique	28,0%	21,3%
Pas de tels profils sur le marché de l'emploi	72,2%	70,9%

Réponses multiples. Les difficultés de recrutement restent sensiblement identiques selon l'âge du recruteur. Inutile de les distinguer.



## MÉCANUMÉRIC une entreprise innovante et en forte croissance !

Créée à Albi en 1994 par Arthur PAIS, Ingénieur ENIT 18ème promotion, l'entreprise MÉCANUMÉRIC n'a cessé de croître depuis maintenant 24 ans.

Pour fêter son premier quart de siècle, Arthur PAIS vient de lancer la construction d'une nouvelle usine de 13 000 m<sup>2</sup>, accompagnée d'un important plan d'investissements matériels de plus de 5 M€. Cet ensemble sera livré fin mars 2019 et l'entreprise va pouvoir lancer son plan stratégique 2019/2022 pour doubler de taille en 4 ans et atteindre plus de 40 M€ de Chiffre d'affaires à fin 2022.

Pour cela, MÉCANUMÉRIC développe son offre produits et étend sa couverture géographique pour atteindre un CA à l'export supérieur à 50% du CA.

Positionnée sur des marchés de niche aussi bien dans l'industrie, dans le médical (secteur dentaire) que dans l'éducation, l'ambition de la société est de devenir un acteur incontournable au niveau Européen.

MÉCANUMÉRIC, qui réalise déjà des équipements d'usinage et de découpe à commande numérique utilisant les technologies de fraisage UGV, Laser, Jet d'eau, Couteau, va compléter cette offre par des solutions d'usinage utilisant les ultrasons ou les procédés thermiques (Plasma).

Bien sûr l'entreprise travaille déjà en phase de R&D sur la conception d'équipements de fabrication additive. L'objectif étant d'avoir avant fin 2022 une solution à proposer en fabrication additive polymères, une autre en fabrication additive métal, mais également une imprimante 3D Céramique pour applications Industrie et Dentaire et une imprimante 3D grand format pour impression minérale dans le secteur du bâtiment.

Sur ce dernier axe de développement R&D, l'entreprise travaille déjà depuis plusieurs mois sur un projet collaboratif labélisé FUI pour créer une machine de fabrication additive de panneaux à base cimentaire. Un premier pilote permettant de valider

aussi bien le choix des matériaux cimentaires que les types de buses et les stratégies de fabrication, est déjà opérationnel depuis début 2018.

Bien sûr tous ces projets et objectifs de croissance ne peuvent s'envisager sans un fort développement des ressources humaines de l'entreprise.

Ce sont plus de 70 postes qui devraient être créés dans les 36 prochains mois, à tous les niveaux et avec toutes les spécialités de l'entreprise qui passera de 150 personnes à ce jour à plus de 220 personnes fin 2021. A court terme ce sont plusieurs ingénieurs seniors spécialisés en Mécatronique, Informatique industrielle et en Robotique, ainsi qu'un responsable Supply-Chain, qui sont recherchés dans le domaine technique.

En parallèle, MÉCANUMÉRIC recrute également des commerciaux export avec un profil Ingénieur d'affaires à dominante mécanique CFAO et plusieurs chargés d'affaires sédentaires à Albi.

### Tout seul on va plus vite mais à plusieurs on va plus loin !

FABRICANT FRANÇAIS  
D'ÉQUIPEMENTS À  
COMMANDE NUMÉRIQUE

Fraisage

Jet d'eau

Laser

Découpe au couteau

Thermoformage

Tournage

Polissage

MÉCANUMÉRIC



Des hommes,  
des technologies  
et des solutions.



- Production et services 100% intégrés
- 3 filiales implantées (en Italie, en Allemagne et en Russie)
- 1 nouvelle filiale en cours de création (pays Baltes)
- Nouveaux locaux de plus de 13 000 m<sup>2</sup> en cours de construction.

**La maîtrise de nombreuses technologies et un service « hautes-performances » alliant proximité, réactivité et fiabilité, qui ont déjà séduit plus de 14 000 clients dans le monde entier.**



L'écoute



Le sur-mesure



Multi-technologies



100% intégrée

MECANUMERIC - Z.I. Fonlabour - 81000 ALBI - Tél. +33 (0)5 63 38 34 40 - [www.mecanumeric.fr](http://www.mecanumeric.fr)

## 55ème Gala de l'ENIT : « L'Odyssée des Fonds Marins »

La 52ème promotion de l'Enit a le plaisir et l'honneur de vous convier à son prestigieux gala annuel, rendez-vous donc le samedi 1er décembre 2018 au Parc des expositions de Tarbes à partir de 22h.

Cette année, nous avons décidé de vous guider au rythme de la houle, pour une épopée fantastique dans les profondeurs des océans. Depuis toujours, ces grandes étendues d'eau que sont les océans ont fasciné les hommes. Les premières légendes marines nous viennent tout droit de la Grèce antique, un empire tout entier tourné vers la mer. Au cœur de sa mythologie figure Poséidon, dieu des océans, de la navigation et des tempêtes. C'est ainsi que nous avons fait le choix de vous emporter pour une sublime « Odyssée des Fonds Marins »...

L'oeuvre emblématique de Jules Verne « Vingt milles lieues sous les mers » nous aura grandement inspiré pour la réalisation de ce gala. Une fois fait prisonniers du Nautilus et du Capitaine Nemo, nous entreprendrons un tour du monde des profondeurs pour découvrir tous les secrets des abysses. Vous, héros de la soirée, voguerez parmi des trésors engloutis : l'Atlantide, épaves d'anciens navires ... Cependant l'autre face cachée des océans pourrait vous surprendre car des monstres féroces se cachent dans les forêts sous-marines.

C'est avec grand plaisir que nous invitons tous les membres des promotions 48, 42, 32, 22, 12 et 2, afin de passer une agréable soirée en votre compagnie. Vous recevrez bientôt une invitation via l'Ani-Enit, que nous

remercions vivement pour son aide.

Le gala représente le travail de toute une promotion pendant une année entière et la mise en place d'une organisation hors norme, c'est aussi la présence de 3 500 personnes et 3000 bouteilles de champagne vendues, soit un budget de 150 000€.

Nous espérons que vous, les Anciens, serez tous au rendez-vous le samedi 1er décembre, dès 22h au Parc des Expositions de Tarbes ...

Nous contacter

Adresse : 52ème promotion de l'ENIT, Maison des élèves  
47 avenue d'Azereix, 65000 Tarbes

Mail: 55galaENIT@gmail.com

Site internet : gala.enit.fr

Instagram : 55galaenit



# Un nouveau bâtiment à la pointe à l'Enit

L'école nationale d'ingénieurs de Tarbes se tourne vers l'industrie du futur. Depuis le mois de mai dernier, les travaux pour un nouveau bâtiment, qui donnera sur l'avenue d'Azereix, ont débuté. « Pour l'instant, les travaux se passent bien et nous sommes dans les délais », se félicite Jean-Yves Fourquet, le directeur de l'école. Le futur Centre de ressources et de transfert en composites innovants (CRTCI) est prévu pour juillet 2019. C'est la région qui finance la construction dans le cadre des contrats de plan État-région, avec l'aide du fonds européen de développement régional. Puis, elle en laissera l'utilisation à l'école.

Le projet a été dessiné par le cabinet d'architectes toulousain, Hirsch & Zavagno. « C'est un bâtiment technique, qui aura une grande halle techno au rez-de-chaussée, avec des salles



Le directeur de l'Enit est satisfait de l'avancée des travaux. / Photo DOM, Laurent Dard.

techniques autour, pour les traitements particuliers », décrit le directeur. « À l'étage, il y aura des bureaux et d'autres salles. »

Un programme d'équipement a été mis en place par l'Enit, à hauteur de 2 millions d'euros. Le centre servira principale-

ment à de la recherche par l'école, et à des entreprises qui souhaiteraient faire des essais, ce qui est bénéfique pour l'école, comme l'explique Jean-Yves Fourquet : « Nous voulons ainsi accroître nos partenariats d'innovation avec les entreprises ».

Les recherches se concentreront donc sur les matériaux et procédés innovants. « Nous sommes dans une démarche écoresponsable », souligne le directeur. « L'idée est par exemple de passer de composites non biodégradables à des composites qui le sont, et d'utiliser des matières qui ne sont pas utilisées, comme les pieds de maïs. »

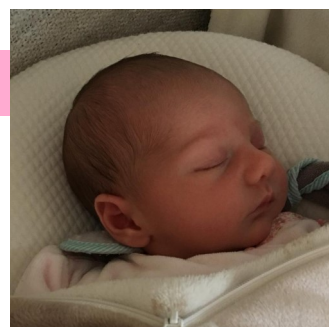
Ce nouveau bâtiment s'inscrit dans les collaborations de l'école avec l'IUT, pour « compléter le pôle universitaire », mais aussi pour « doter le territoire d'innovations ».

*Ariane Debernardi*

## NEWS

### NAISSANCE

Anna, Mélanie et Arnaud EVRARD (41e) sont heureux de vous faire part de la naissance de JULIE.



### AGENDA

**30 Novembre:** Journée SHIFT

**1 Décembre:** GALA

**13 décembre:** Journée « FILLES INDUSTRIE »

Vous souhaitez nous faire part d'un mariage, d'une naissance ou d'un décès : envoyez nous le message à diffuser par email à [anienit@wanadoo.fr](mailto:anienit@wanadoo.fr), nous nous ferons un devoir de le publier.

## « PROJET FILLES INDUSTRIE »

Lutter contre les idées reçues et sensibiliser à l'égalité femmes-hommes en attirant davantage de femmes au sein des filières industrielles : ce sont les objectifs du projet Région « Filles-Industrie ».

L'ENIT et l'IUT de Tarbes ont lancé en partenariat avec l'ANIENIT un grand concours soutenu par la Région, qui a pour vocation de récompenser les meilleurs TPE ou projets scolaires 2018 des lycéennes de la région en filière technologique ou scientifique, en individuel ou par lycée.

L'objectif est d'aider les lycéennes à s'orienter en découvrant les emplois de l'ingénierie autrement et en échangeant avec des professionnelles sur la réalité des métiers.

Il s'agit d'un projet d'animations scientifiques qui a également une dimension industrielle, à travers la découverte de disciplines inattendues nécessitant les compétences des métiers de l'industrie.

Après un lancement en mars dernier à l'occasion de la journée de la femme, une cérémonie d'ouverture de la plateforme dédiée au concours est organisée le jeudi 13 septembre à 9h à l'IUT de Tarbes, en présence de tous les acteurs du projet, des industrielles, des étudiantes, des chercheuses, des proviseur(e)s et des enseignant(e)s encadrant(e)s. La plateforme de dépôt des dossiers (TPE ou projets scolaires) ouvre ce même jour sur le site internet conçu par des étudiants de l'ENIT : [www.fillesindustrie.fr](http://www.fillesindustrie.fr)

Les lauréates de ce concours se verront remettre leur prix par des ingénieures lors de la journée « science au service de notre quotidien » qui sera organisée le 13 décembre 2018.

### PROJET FILLES INDUSTRIE

DU **13** SEPTEMBRE 2018  
AU **31** OCTOBRE 2018

# GRAND CONCOURS Lycéennes

SCIENTIFIQUES et TECHNOLOGIQUES

**Renseignements & Inscriptions :**

**05 62 44 50 91**

**[fillesindustrie@gmail.fr](mailto:fillesindustrie@gmail.fr)**

**[www.fillesindustrie.fr](http://www.fillesindustrie.fr)**

**Valorisez votre TPE  
ou tout autre projet scolaire  
en le soumettant  
au jury ENIT-IUT**

**GAGNEZ  
en individuel ou par lycée :  
smartphones, tablettes  
et d'autres lots !**



Appel aux diplômées de l'ENIT : venez présenter votre expérience, participez à des tables rondes ou devenez marraine de l'événement !

Vous pouvez également soutenir cette action via du sponsoring matériel (goodies, cadeaux) ou en offrant des visites de votre entreprise aux ga-

gnantes du concours. N'hésitez pas à contacter les porteurs du projet à cette adresse [fillesindustrie@gmail.com](mailto:fillesindustrie@gmail.com)

## CONCOURS « FILLES INDUSTRIE »

Des filles dans l'industrie ! Cela existe déjà mais de façon tellement confidentielle que des enseignantes de l'IUT et de l'Enit, respectivement Séverine Latapie et Agnès Boy, se sont lancées dans un projet pour en approcher davantage, et ce dès le lycée. Sous la forme d'un concours ouvert aux filles élèves des classes de 1<sup>re</sup> et TS des lycées de Tarbes, département et région. L'idée est de les aider à s'informer et à s'orienter mais d'une façon différente que lors de leur visite aux forums et autres Salons de l'étudiant. «Elles doivent trouver, auprès de nous, enseignantes, élèves actuelles et anciennes, des idées, des solutions pour embrasser ces carrières, elles doivent aussi découvrir leurs qualités et se mettre en immersion dans des entreprises», expose une enseignante.

Pour présenter ce concours ouvert du 13 septembre au 30 octobre prochain, elles le feront sur le site [www.fillesindustrie.fr](http://www.fillesindustrie.fr) sur lequel tout est expliqué. «Nous voulons qu'elles présentent un projet personnel, un vrai travail pratique.» Sélection de 20 projets le mardi 13 novembre. Puis l'étau se resserrera sur 10 projets classés selon des critères d'intérêt, d'originalité, de rédaction. La pertinence sera également étudiée. Tout cela pour des lots attractifs comme un smartphone, une tablette, une montre connectée mais surtout des contacts professionnels, des adresses, des pistes de formations.

Non contentes d'imaginer un concours et sa portée auprès des filles, les enseignantes ont également pensé à une

journée (ouverte à tous) sur le campus qui se tiendra le jeudi 13 décembre sur le thème «Science au service du quotidien». Des réflexions, des tables rondes, des ateliers, seront engagés sur la santé, le handicap, l'environnement, le transport. Les filles sont naturellement ciblées pour toutes ces actions et toutes celles à venir. Car clairement, en 2018, à l'heure où l'on parle de parité, il est plus que temps de faire de vraies places à ce personnel féminin qui veut s'engager dans l'industrie et qui lui apporte ce plus déjà reconnu dans de nombreux pays.

**LA DÉPÊCHE**

13/09/2018



## Et encore « Les filles à l'honneur dans l'industrie »

Bonjour Mesdames ,

Comme je vous l'écrivais il y a quelques semaines l'IUT de Tarbes et l'Ecole Nationale d'Ingénieurs de Tarbes, en partenariat avec l'Association des diplômés de l'ENIT (ANIENIT), ont lancé une action de promotion des filles dans l'industrie soutenue par la Région Occitanie.

Durant toute l'année 2018-2019 des actions variées seront proposées aux lycéennes. La première est un grand concours "filles-Industrie 2018", qui a pour vocation de récompenser les meilleurs TPE ou projets scolaires 2018 des lycéennes de la région en filière technologique ou scientifique, en individuel.

<https://www.fillesindustrie.fr/>

La remise des prix aura lieu le Jeudi 13 Décembre sur le campus Tarbais et l'ENIT recherche des anciennes pour partager leurs expériences autour de diverses tables rondes.

Planning prévisionnel de l'après-midi :  
Toutes les marraines sont invitées à un petit buffet à 13h pour pouvoir échanger et les tables rondes démarreront à 13h30/14h.

12h30/13h : Pause pique-nique à l'Enit .  
Salle décorée avec les portraits + posters industriels

13h30 : tables rondes (étudiantes-industrielles)+quizz

15h00 : Remise des prix du concours "filles-industrie" par des marraines industrielles au Grand Amphi ENIT et mot

de Jean-Yves FOURQUET. Distribution des pochettes krafts à toutes les présentes avec le goûter offert par l'Enit.  
16h00 : fin de la journée

Pour celles qui seraient motivées nous pouvons nous organiser en covoiturage depuis Toulouse. Voici un doodle pour vous inscrire

<https://doodle.com/poll/dd3bqfyd7gzv5ip>

N'hésitez pas à me contacter si vous avez des questions :  
[sandrine.phoyu@gmail.com](mailto:sandrine.phoyu@gmail.com)

Nous espérons vous voir nombreuses pour cette grande journée dédiée.

Sandrine (Di-Wee\_40)



# SHIFT

Sharing on Human, Innovation and Future Technologies

**30 novembre 2018**

La 4ème révolution industrielle impacte la société toute entière.

Le numérique et les disruptions technologiques (Intelligence Artificielle, Internet des Objets, Impression 3D...) bouleversent les paradigmes, changent les repères, ouvrent le champ des possibles, impliquent de nouveaux enjeux, défis, opportunités.

L'ENIT et le Laboratoire Génie de Production s'engagent et se mobilisent dans cette voie de la réflexion et de l'action en organisant « SHIFT »  
- Sharing on Human, Innovation, and Future Technologies -  
le vendredi 30 novembre 2018.

Cette journée permettra de réunir l'ensemble des acteurs : Politiques, Industriels, Start-uper, Experts, Institutionnels, Enseignants, Chercheurs, Membres de la société civile pour comprendre les changements qui s'opèrent afin d'adapter la formation de nos Ingénieurs et nos activités de Recherche et Innovation en conséquence.

Cette démarche partenariale constitue un levier fort pour s'investir efficacement dans l'Industrie du futur 4.0.

**Cette journée propose une double lecture :**

- Comment la Recherche et l'Innovation peuvent accompagner les entreprises dans le 4.0 ?
- Quels sont les métiers de demain et comment doivent évoluer les formations ?

## PROGRAMME

9h30-12h30

Conférence sur la 4ème Révolution Industrielle, l'usine du futur, les métiers de demain

14h00-16h00

Ateliers thématiques : numérique - robotique - procédés/matériaux

Lien d'inscription : [www.enit.fr/fr/affaires-industrielles/shift.html](http://www.enit.fr/fr/affaires-industrielles/shift.html)

Contact :

Mathilde ANDRÉ  
mathilde.andre@enit.fr  
+33 (0)5 62 44 50 93

Concevons l'avenir



## Worskshop à l'ENIT sur l'impression 3D

## JOURNEE TECHNIQUE CEF3D

Plus de 70 industriels (dont Total, Safran, Daher, Liebherr Aerospace...) et enseignants-chercheurs de la région ont assisté à la journée portes ouvertes dédiée à l'impression 3D métallique.

Elle s'est articulée autour de la démonstration du procédé, la simulation du process de fabrication, la conception de pièces («design organique»), la fonctionnalisation des surfaces, le lien CAO-machine 3D, le comportement des matériaux et la mécanique.

Les PME et PMI locales et régionales ont répondu présentes au vu de l'intérêt grandissant pour cette technologie révolutionnaire dans l'industrie.



# CEF3D

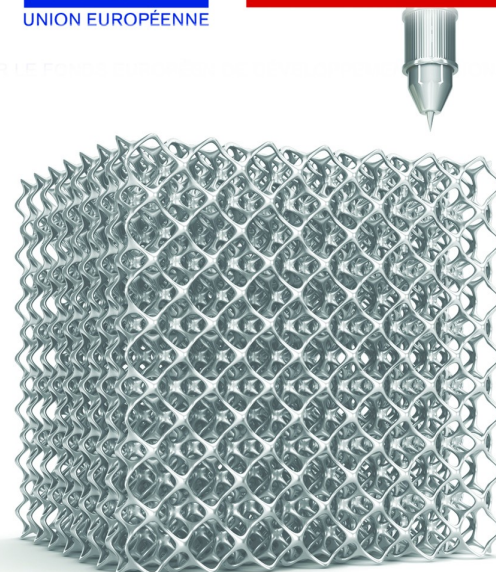
PLATE-FORME MUTUALISÉE EN FABRICATION ADDITIVE,  
PAR FUSION LASER SUR LIT DE POUDRE



Le Laboratoire Génie de Production de l'ENIT (LGP, EA 1905), fort de sa multidisciplinarité (mécanique, matériaux, systèmes de commande et de décision, ...) dispose d'une Structure Mutualisée de Recherche (SMR, financement Occitanie et Europe) avec des entreprises couvrant toute la chaîne de valeur de la fabrication additive métallique sur lit de poudre (fabricants de poudre et de machines, concepteurs et imprimeurs 3D, utilisateurs finaux).

Cette structure de transfert de technologie est ouverte aux entreprises de toute taille pour les accompagner dans leurs processus d'innovation dans le domaine de la fabrication additive/3D.

## PARTENAIRES



Même si le recrutement 2018 a été un succès en termes de qualité et de quantité, l'ENIT continue ses efforts de promotion et sera présente dans les salons des étudiants à Pau (2 fois), Bordeaux(2 fois), Marseille, Toulouse(2 fois), Agen, Paris, Mont

de Marsan, Nîmes, Angoulême, Montpellier, Tarbes, Perpignan. Le témoignage d'anciens est la meilleure façon d'expliquer aux lycéens ce qu'est le métier d'ingénieur, la qualité de vie pendant les études à Tarbes et la valeur du diplôme .

L'ANIENIT fournira aux volontaires une copie des résultats de l'enquête sur l'insertion professionnelle de nos diplômés ainsi que l'analyse socio-professionnelle des Ingénieurs Enit.

## L'ECOLE APPELLE LES ANCIENS....

**L'Ecole Nationale d'Ingénieurs de Tarbes** recherche des anciens élèves, ingénieurs en activité, afin de promouvoir l'ENIT auprès des lycéens, étudiants en participant à des salons étudiants ([Calendrier des salons auxquels l'ENIT participe en 2018/2019 ci-dessous](#))

Que ce soit pour la journée ou un simple

créneau horaire, votre présence pour enseigner les jeunes sur le métier d'ingénieur et votre parcours serait un atout très appréciable.

Sur chaque stand ENIT, seront présents des élèves et des personnels ENIT. Si vous pouvez vous libérer sur une date, contactez :

Valérie SANTALUCIA ou Aurélie CARRERE

Service Admissions

[admissions@enit.fr](mailto:admissions@enit.fr)

Tél : 05 62 44 27 05/04

Marc VIVES

Responsable du service admissions ENIT"

D'avance merci pour votre aide !

Date	Salon	Ville
Mercredi 3 octobre 2018	Salon AéroAdour	PAU
Samedi 6 Octobre 2018	Studyrama Grandes Ecoles	MARSEILLE
Samedi 6 Octobre 2018	Studyrama Grandes Ecoles	BORDEAUX
Samedi 10 novembre 2018	Studyrama Grandes Ecoles	TOULOUSE
Samedi 10 novembre et dimanche 11 novembre 2018	SAGE – Salon des Grandes Ecoles Le Monde avec l'INP	PARIS
Samedi 17 Novembre 2018	Studyrama des Etudes Supérieures	AGEN
Mardi 20 Novembre 2018	Infosup	MONT DE MARSAN
Du mercredi 21 novembre au samedi 24 novembre 2018	Infosup	TOULOUSE
Samedi 24 Novembre 2018	Studyrama des Etudes Supérieures	NÎMES
Samedi 24 novembre 2018	Studyrama des Etudes Supérieures	ANGOULÊME
Du jeudi 10 janvier au samedi 12 janvier 2019	Infosup avec l'INPT	MONTPELLIER
Vendredi 11 janvier 2019	Studyrama des Etudes Supérieures	TARBES
Du Vendredi 11 janvier au Dimanche 13 janvier 2019	L'étudiant	BORDEAUX
Samedi 19 janvier 2019	Studyrama des Etudes Supérieures	BAYONNE
Jeudi 31 janvier 2019	UPPA	PAU
Jeudi 31 janvier 2019 ( en attente de confirmation)	Forum études supérieures et métiers avec l'INPT	PERPIGNAN



## CRÉER SON ENTREPRISE

On ne crée pas une entreprise sans raison précise ! Rechercher les mobiles qui vous poussent à vous lancer vous permettront de vérifier le degré de volonté, d'ambition, d'énergie que vous êtes prêt à consacrer à votre projet. C'est une étape très importante, Vous êtes jeune, sans expérience, vous avez peu d'argent, mais vous avez des idées et de l'énergie ! Sachez que la route du succès peut être longue.

Soyez conscient que la préparation sérieuse d'un projet est souvent peu compatible avec une véritable recherche d'emploi... Etes-vous donc certain de vouloir être indépendant... avec toutes les conséquences que cela suppose en termes d'investissements personnel et financier ?

La toute première chose est de faire un bilan personnel.

- Quelles sont mes réelles motivations ? Seul ? Avec des associés ?
- Quelles sont mes atouts et mes faiblesses ?
- Ai-je les diplômes et le savoir-faire nécessaire ?
- Suis-je un bon commercial ? Saurai-je convaincre ?
- Suis-je un bon gestionnaire ? Un bon technicien ?

Etudiez bien votre situation financière. Vous ne pourrez sans doute pas vous rémunérer la première année de la création.

Quelques questions/réponses/ conseils pour monter votre projet.

### Qui êtes-vous ? :

"Votre CV, vous êtes l'homme ou la femme de la situation, vos associés..." Rappel de l'expérience et la compétence qui font sens avec votre projet et démontrez que vous êtes la (les) bonne(s) personne(s) à la bonne place.

### Quelle est votre idée :



« vous apportez une solution à un problème »

Présentez le besoin du client à partir d'un constat, d'une histoire, d'un problème existant.

« votre solution est concrète »



Si votre produit est encore à l'état de prototype ou si votre site Internet, qui vous sert à commercialiser votre service n'est pas encore ligne, un schéma pourra très bien convenir.

« vous êtes proactif et savez où vous allez »

Vous devez accomplir toutes les démarches utiles à votre projet pour le concrétiser. Précisez l'état d'avancement du projet à ce jour et ce qu'il y a à faire. Démontrer que vous avez une idée précise du but à atteindre.

### Le modèle économique :

« vous savez comment gagner de l'argent »

Expliquer clairement et brièvement ce que vous vendez, à qui, pourquoi, où, quand, comment, etc. dans l'objectif d'expliquer comment l'entreprise va concrètement gagner de l'argent.

L'idéal serait de résumer votre projet en 3 lignes.

Je vends quoi ? A qui ? Combien ? Pourquoi ? Comment ? Où ? Quand ?

« il existe un marché pour votre offre »

Vous devez montrer quel est le chiffre d'affaires potentiel, que vous estimez pouvoir réaliser, aujourd'hui et demain. Ce qui compte, c'est la façon dont vous arrivez à vos estimations. Mettez en avant des éléments factuels et indiquez très rapidement si votre projet est réaliste ou non

« votre offre a rencontré son marché »

Faire part des résultats que vous avez obtenus auprès du marché, des clients potentiels, prescripteurs, partenaires, etc. C'est une manière de démontrer que le projet prend vie et devient entreprise, et que votre offre rencontre sa demande.

«votre offre à un avantage sur les autres»

Vous connaissez votre concurrence, montrer simplement les atouts de votre offre et en quoi vous vous différenciez d'eux.

### La stratégie :

« vous savez comment atteindre vos objectifs »

Comment parvenir à toucher vos clients. Moyens de communication, politique de prix, mode de distribution, etc., pour être cohérent avec les attentes de vos clients.

### La faisabilité financière :

"votre projet est viable financièrement"

Votre chiffre d'affaires estimé permet de faire fonctionner et développer l'entreprise.

Si vous recherchez des financements auprès d'une banque ou d'investisseurs, vous devrez faire apparaître le montant du financement demandé en précisant impérativement pour quelles ressources il est destiné.

Face à des investisseurs, le montant de la valorisation de votre entreprise et les perspectives de retour sur investissements seront un plus.

### Exposez votre vision

"vous anticipez, vous avez l'âme d'un chef d'entreprise »

Même si vous construisez votre projet avec « les moyens du bord », rien n'empêche de vous fixer des buts à atteindre à plus ou moins long terme. C'est votre capacité à anticiper les problèmes et y apporter les solutions, à envisager différents scénarios, et à faire preuve de maturité.

« vous n'êtes pas là par hasard »

Rappeler les raisons de votre projet. C'est ce qu'il vous manque pour le faire avancer.

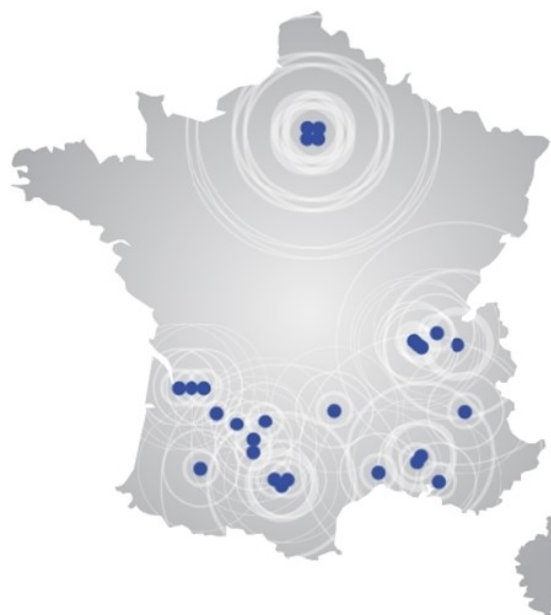
<https://www.afecreation.fr/>



## Groupe Climater, Le spécialiste du Génie Climatique et des Fluides

Combiner proximité et savoir-faire de pointe pour être la référence en performance et en qualité du Génie Climatique en France

Le Groupe Climater conçoit, réalise, entretient et exploite des installations de Génie Climatique dans les domaines de l'Industrie, de la Santé, du Logement, des Commerces, des Bureaux et des Equipements Publics. Dirigé par ses fondateurs, impliqués dans la vie économique locale, le Groupe s'appuie sur le professionnalisme, la responsabilité individuelle, le respect des engagements en délai et en qualité, la maîtrise des techniques, pour assurer fiabilité, performance et pérennité de vos installations.



### Plurisectoriel, multicompetences, mais un seul métier, le Génie climatique !

La spécialisation de nos équipes d'encadrement, d'études et de chantier en propre nous permet de servir tous les secteurs d'activité pour la réalisation de l'ensemble des ouvrages du Génie Climatique.



Chauffage  
Climatisation



Traitement  
de l'air



Ventilation  
Désenfumage



Transport  
de fluides



Energies  
renouvelables



Automatismes  
Process industriel



Plomberie  
Sanitaire



Electricité  
Régulation GTC

1 INGÉNIERIE

2 INSTALLATION

3 MAINTENANCE



78 chemin des sept deniers  
31200 TOULOUSE  
Tél. : 05.61.45.11.77

[www.groupe-climater.com](http://www.groupe-climater.com)



## Human Mechanical Technologies

En cette fin d'année scolaire, le bilan est très positif : trois prototypes d'exosquelettes terminés et de premières collaborations qui démarrent. HMT ne travaille plus que sur une approche de R&D

testé en conditions réelles sur plusieurs jours dès le début de l'année scolaire qui arrive. Quoi qu'il en soit, vous en serez informé. À ce propos, n'hésitez pas à vous abonner à la newsletter au

bas du site [hmt-france.com](http://hmt-france.com), elle est mensuelle.

pure, mais bien sur des problématiques précises pour répondre aux besoins de postes de travail bien précis.

Le déploiement du premier exosquelette pensé et conçu pour un client en particulier devrait être

Nous tenons à remercier Axel Bailleul et Charles Petrot qui ont fait partie de l'aventure lors des 6 derniers mois dans le cadre de leur stage de fin d'études, et Axel intégrera HMT à l'issue de ce stage. Une nouvelle session de recrutement est donc ouverte et des offres de stage sont à pourvoir pour la rentrée de septembre (informations à [alexis.darius@hmt-france.com](mailto:alexis.darius@hmt-france.com)).

À bientôt ! L'équipe HMT



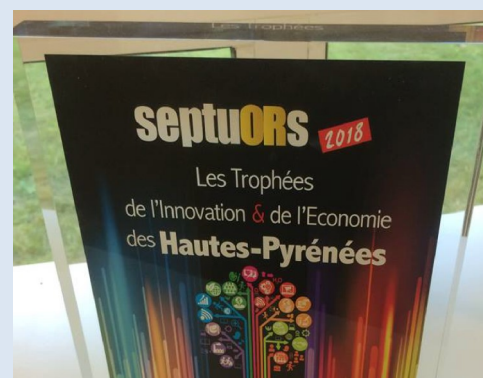
Un réseau. Un esprit

Invité par Initiative Occitanie, Kévin REGI, lauréat Initiative Pyrénées, a pu présenter HMT devant l'assemblée Initiative en présence de Louis Schweitzer, président d'Initiative France (Commissaire à l'Investissement, ex PDG de Renault), Nadia Pellefigue, Vice-Présidente de la Région Occitanie, Thierry Ravot, directeur régional de la Caisse des Dépôts,

partenaires financeurs historiques de l'ensemble du réseau Septuors

Il y a quelques semaines HMT a été nominée avec deux autres entreprises des Hautes-Pyrénées pour participer aux Septuors Hautes-Pyrénées 2018, organisés par La Dépêche.

Lors de la cérémonie des lauréats, Jean-François Rinfray, Directeur Général adjoint du Crédit Agricole Pyrénées Gascogne a remis le prix : Entreprise naissante. Nous en profitons pour remercier le Crédit Agricole de nous suivre dans ce projet !



HMT a intégré l'accélérateur du BIC Crescendo depuis Septembre. Beaucoup de choses se préparent pour 2019... et vous en serez les premiers avertis !



L'équipe était présente lors du SIANE 2018



A LA RECHERCHE DE PERSONNEL, DE CLIENTS OU DE SOUS-TRAITANTS?

EXPOSEZ VOTRE ENCART DANS LE BIL  
PUBLIE 3 FOIS PAR AN ET VU PAR PLUS DE 3000 INGENIEURS

ENVOYER-NOUS UN COURRIEL : [anienit@wanadoo.fr](mailto:anienit@wanadoo.fr)



## CORBEILLE CONNECTÉE

« Le Marketing accompagne la diversification de nos activités. »

### Peux-tu nous décrire brièvement ton parcours ?

Je suis issu de l'ENIT – 44<sup>ème</sup> promotion – dans laquelle j'ai été président pendant tout mon cursus. A la sortie de l'ENIT, j'ai intégré un groupe de Services en tant que Chef de projets Achats. J'ai eu une petite période de turbulence suite à des choix peu judicieux à l'époque, et j'ai réorienté mon parcours dans la Communication & le Marketing depuis 4 ans.

### Tu travailles pour le Groupe Ségneré, peux-tu nous en dire plus ?

En plus de la co-gérance d'une structure liée à la communication commerciale & événementielle à Tarbes, j'accompagne le **Groupe Ségneré** dans le développement du Marketing et de la Communication au sein de toutes ses filiales. **Le Groupe Ségneré** est une structure familiale de plus de 50 ans, qui est basée à Adé près de Lourdes, avec des filiales à Tarbes, à Tunis, et prochainement en Inde, Roumanie et Portugal.

Le Groupe est spécialisé dans l'usinage mécanique, la chaudronnerie / tôlerie, la mécano-soudure, et l'assemblage. Elle intervient dans l'aéronautique principalement, mais depuis quelques mois, j'accompagne le changement et l'ouverture à des secteurs divers notamment via la filiale basée à Tarbes : la SOFIP.

### Quels sont les secteurs visés par cette diversification ?



La SOFIP a eu une histoire douloureuse dans les années 90. Elle a été rachetée il y a 5 ans par le Groupe et nous avons à cœur de redonner toute sa splendeur à cette société locale. Nous avons remis à plat toutes nos compétences, notre expertise, et notre ancrage dans cette région. Nous avons tous les atouts pour travailler dans de nombreux domaines : ferroviaire, accastillage, médical, défense, ... (CA 2017 : 1,5M€)

Nous sommes spécialisés dans la mise en forme de pièces métalliques et nous avons obtenu des certifications importantes pour accompagner nos clients : ISO 9001/V2015, AFNOR/AFAQ, EN9100/V2016 ainsi que des qualifications essentielles en soudure : ISO 24394 (TIG Inox et Aluminium), NF EN 287-1, ISO 9606-2, EN 15085-2.

D'autres secteurs moins « industriels » ont été étudiés et nous venons de signer un contrat d'exploitation d'une marque de mobiliers urbains : Objets Publics. C'est un projet très excitant car nous travaillons avec des designers, des start-ups, avec des clients variés : collectivités, foncières, ou sociétés spécialisées dans le BTP. Les débuts sont très prometteurs avec un contrat important à venir avec une Métropole, et notre sélection pour présenter notre concept de corbeille connectée à Paris Design Week 2018. Nous allons également équiper des centres-commerciaux à Londres & à Madrid.

### Une Corbeille connectée ?

Oui – dans le cadre du développement des « Smart Cities », nous nous intéressons de près au mobilier connecté. La Corbeille permet de détecter son taux de remplissage et donc d'optimiser les tournées des services dédiés au ramassage des déchets. Le secteur est en plein développement et nous voulons être moteurs de ce changement. D'autres pistes de mobiliers intelligents sont à l'étude et devraient être présentés dans les prochains événements auxquels nous participerons.

### Où peut-on te contacter ?

Je m'occupe de la refonte des sites Web de nos structures mais je suis joignable par mail : [a.cartade@groupe-segnere.com](mailto:a.cartade@groupe-segnere.com). Vous pouvez me retrouver également sur LinkedIn ou je publie toutes les semaines les actualités du Groupe.

**Aurélien CARTADE.**



SÉGNERÉ

## Chasse, pêche et biture avec la 37 !!

Comme annoncé il y a foyer (dans un piteux état...les quelques mois, Tarbes a vu débarquer le samedi 28 avril, une troupe de « jeunes » ingénieurs de la 37<sup>ème</sup> promotion pour un week-end de retrouvailles avec un programme sportif et festif digne de la grande époque des inters-Eni !!

Nous nous sommes d'abord retrouvés de bon matin au gîte

traces de notre passage !

TQ va falloir se bouger !!) pour prendre l'apéro et déguster les spécialités régionales que chacun d'entre nous avait apportées. Apéro que nous avons eu l'honneur de partager avec Dominique qui nous a fait la surprise de sa présence ! Avant d'aller récupérer notre trésor, François Griset nous a organisé une visite de l'école (merci

Puis, nous nous sommes mis à la recherche du cercueil que nous avons enterré le 4 juillet 2014 lors de notre remise des diplômes, mais compte tenu de notre âge avancé (37 ans pour la majorité d'entre nous) nous avons le choix entre 2 solutions pour creuser le trou : faire appel aux TQ ou.....utiliser un moyen meucanique\*.



Nous avons choisi la 2<sup>ème</sup> solution en nous équipant d'une mini-pelle et quelques coups de pelles plus tard, le cercueil intact refaisait surface. Nous avons pris plaisir à retrouver des photos, nos plaquettes, quelques objets personnels, des revues de « femmes dénudées ».....et bien évidemment un cubi et de merveilleux millésimes (ou pas) que nous avons dégustés pour nous hydrater après tant d'efforts ! Il ne restait plus qu'à reboucher le trou et planter quelques fleurs pour remettre en état le jardin, sans oublier d'y laisser un souvenir de notre venue ! Après le voyage du retour en bus (qui fût fatal pour 2-3 membres de la promo....), nous avons repris des forces au gîte autour d'un bon repas, la soirée se prolongea tard, très tard....pour déguster\* nos chers millésimes, mais aussi quelques potions plus récentes !

LA LITBERE au Tourmalet, pour prendre possession de notre logement pour le week-end, et bien évidemment trinquer les verres de bienvenue ! Oh miracle, tout le monde était à l'heure. La sagesse certainement.....mais la sagesse va rester au gîte pour le reste de la journée !

François pour ta disponibilité et surtout ta patience) qui a bien changé depuis notre passage (hormis le beau carrelage d'époque), et nous n'avons pas manqué de laisser quelques

### Epreuve 1 = la Chasse :

C'est en bus, que nous nous sommes rendus à l'ENIT pour notre 1<sup>ère</sup> activité : La chasse au trésor, ou plutôt la chasse au cercueil ! Nous avons commencé par nous installer au



## Chasse, pêche et biture avec la 37 !! (suite)

### Epreuve 2 = la Pêche :

Après une nuit agitée, la matinée fût consacrée au repos, mais un repos de courte durée, car la promo avait rendez-vous dès midi au bord du gave de Pau à Argeles-Gazost pour la 2<sup>ème</sup> épreuve du week-end : la pêche (mais de quel poisson ?). Avant d'aller nous jeter à l'eau, le gîte nous organisa un excellent barbecue sur le lieu de l'activité, et pour nous mettre en condition, les averses d'eau étaient également au rendez-vous....mais rien ne nous arrête. Tout le monde s'équipa d'une combinaison (pour mettre en valeur nos formes de jeunes cadres dynamiques !), d'un casque et d'un gilet de sauvetage, pour ensuite monter à bord de notre embarcation pour finalement faire un rafting dans des eaux très agitées !! 1h30 de descente mouvementée, durant laquelle les fous rires ont été nombreux, mais surtout nous avons pris plaisir à effectuer quelques repêchages de

membres de la promo qui voulaient nous fausser compagnie et d'autres dont nous avons tenté de nous séparer....C'était donc bien une belle partie de pêche aux «gros », voire aux «lourds» !

Le retour au gîte fût moins mouvementé que la veille... mais pour nous réchauffer, rien de mieux qu'une 2<sup>ème</sup> et dernière soirée au gîte autour d'un repas régional arrosé de bouteilles que nous n'avions pas encore ouvertes.

### Epreuve 3 = la Biture :

Comme vous avez pu vous en rendre compte pour chaque fin de journée, c'est notre épreuve fétiche, et certainement celle à laquelle nous excellons le plus ! Malheureusement pour ne pas heurter les plus sensibles et pour ne pas nuire à l'image de certains membres de la promo, je ne peux pas rentrer dans les détails.....

### Epreuve 4 = l'Ascension finale :

Après 2 épreuves ô combien difficiles, et malgré des corps fatigués, nous nous sommes attaqués à notre dernier défi, notre Everest à nous : La via Ferrata du Vertige de l'Adour à quelques pas du gîte ! La première partie de l'ascension ressemble plutôt à un parcours d'accrobranches assez fun, idéal pour se mettre à l'aise et tester les capacités des rescapés de son long week-end ! Quelques-uns d'entre nous vont d'ailleurs en profiter pour mettre en avant leur aisance technique et d'autres leur qualité artistique, n'est-ce pas Plaët ! ;-). Mais après 1h15 d'efforts et de rigolades, les choses sérieuses allaient commencer avec l'ultime ascension d'un mur de 40 m ! Un vrai défi contre les lois de l'apesanteur et contre notre peur du vide. Pour certains ce fût un jeu d'enfant, mais pour d'autres, le courage mais surtout les encouragements et le soutien de la promo auront été indispensables pour atteindre le sommet de notre Everest !

Après autant d'efforts, d'émotions et de plaisir partagés, le moment était venu de nous quitter pour rentrer dans nos régions respectives. Encore une fois, l'esprit de promo était présent et notre amitié n'a pas faibli depuis nos belles années d'étudiants, nous sommes tous repartis avec le sourire et quelques courbatures, mais surtout avec l'envie de nous retrouver prochainement....pas dans 13 ans, ni dans 5 ans, mais probablement dès 2019 pour visiter la Vendée et notamment Le Puy du Fou.....les GO travaillent déjà sur ce futur évènement !

Longue vie à la 37 !

6-freddy (Adrien RACAUD)



# AVEC L'ENIT, CONCEVONS L'AVENIR

## RECRUTEZ UN INGÉNIEUR PAR L'APPRENTISSAGE !

Forte de ses relations avec ses partenaires industriels, l'ENIT propose une formation sous statut apprenti.

### QUEL APPRENTISSAGE ?

2 options sont proposées en fonction du parcours initial de l'étudiant et de l'entreprise d'accueil.

#### **GÉNIE MÉCANIQUE (36 PLACES)**

L'élève peut effectuer son apprentissage dans tous les domaines de l'ingénierie mécanique en relation avec la conception, la production, le management de projet.

##### ► Diplômes acceptés :

DUT GMP  
DUT GIM, QLIO, SGM, MP, GEII, GTE, MCQ  
L2/L3 Scientifiques  
CPGE

#### **BÂTIMENT TRAVAUX PUBLICS (12 PLACES)**

L'élève peut effectuer son apprentissage dans toutes branches du BTP : bâtiment, gros œuvre ou équipements techniques, routes, ouvrages d'art, aménagement du territoire, travaux neufs ou rénovation.

##### ► Diplômes acceptés :

DUT Génie Civil  
DUT Génie Civil Construction durable  
DUT GMP  
L2/L3 Scientifiques  
CPGE

### CONTACT

Service admissions  
admissions@enit.fr  
05 62 44 27 05

PROFESSIONNELS,  
ANCIENS ÉLÈVES  
REJOIGNEZ LE RÉSEAU ENIT

**LinkedIn**

www.enit.fr



ÉCOLE  
NATIONALE  
INGÉNIEURS  
TARBES

### POURQUOI RECRUTER ?

Pour les entreprises, recruter une personne en contrat d'apprentissage, c'est participer à la formation d'un jeune, lui apprendre un métier et l'intégrer à la vie et la culture de l'entreprise.

► **Parce que l'offre de formation proposée est adaptée aux besoins de toutes les entreprises.**

► **Parce que les ingénieurs sont directement opérationnels**

La formation en apprentissage, c'est la sécurité de recruter une personne compétente, qui connaît le monde de l'entreprise.

### L'ENIT EN QUELQUES CHIFFRES :



**CRÉATION EN 1963**



**200 DIPLÔMÉS PAR AN**

en génie industriel & génie mécanique



**+ de 80 CONVENTIONS**

avec des universités dans 28 pays



**90 ENSEIGNANTS PERMANENTS**



**130 CHERCHEURS**



**600 STAGES PAR AN EN ENTREPRISE**

(matériaux, structures composites, procédés de fabrication, CAO, conception, contrôle des processus, organisation & gestion industrielle, BTP, information, communication & décision...)



**UN RÉSEAU FORT**

+ de 6000 ingénieurs

